

N I E U W S B R I E F



# Uitkomsten Deelnemersonderzoek

Dit najaar heeft het fonds voor het eerst een deelnemersonderzoek uitgevoerd. Alle deelnemers en gepensioneerden werden uitgenodigd om een digitale vragenlijst in te vullen. Met een respons van 20% is er een representatief beeld van de voorkeuren van medewerkers en gepensioneerden. Zoals beloofd in deze nieuwsbrief de resultaten van het deelnemersonderzoek.

Het onderzoek is met de externe hulp van Focus Orange uitgevoerd. Met bijna 400 deelnemers had het deelnemersonderzoek een prima respons, zeker omdat we de uitnodigingen nog via de ouderwetse post hebben verstuurd. Dat is direct ook één van de, voor het bestuur verrassende, uitkomsten. In ruime meerderheid wordt aangegeven dat schriftelijke communicatie de voorkeur heeft boven website en e-mail. Liever ontvangt men de informatie door middel van het jaarlijkse UPO (pensioenoverzicht) en deze nieuwsbrief.

De betrokkenheid van deelnemers is het grootst bij gepensioneerden. Niet onlogisch omdat zij iedere maand hun pensioen ontvangen. Het vertrouwen van gepensioneerden in het pensioenfonds is minder dan het gemiddelde van alle reacties. Wel is het vertrouwen in het pensioenfonds groter dan het vertrouwen in het Nederlandse pensioenstelsel in het algemeen. Deelnemers geven niet aan dat zij meer invloed willen hebben op het pensioenfonds. Over beleggingen dient volgens het onderzoek meer informatie te worden gegeven.



Bij de invulling van beleggingen heeft “zekerheid vóór alles” de hoogste prioriteit. Belangrijk maar duidelijk ondergeschikt is “inzetten op een hoog rendement”. Verantwoord beleggen (bijvoorbeeld “groen of diervriendelijk” beleggen) spreekt de deelnemers minder aan: het mag in ieder geval niet ten koste gaan van het risico-rendement profiel van het fonds. Het huidige voorzichtige beleggingsbeleid van het fonds wordt daarmee door de deelnemers bevestigd. Het pensioenfonds wordt wel aangespoord om de kosten zo laag mogelijk te houden en een efficiënte organisatie in te richten.

Het bestuur gaat de uitkomsten van het deelnemersonderzoek meenemen en gebruiken in het (toekomstige) beleggingsbeleid en de manier van communiceren met deelnemers en gepensioneerden. Over veranderingen op die terreinen houden we jullie op de hoogte.

## N I E U W S B R I E F



## Het **nieuwe bestuur** stelt zich voor

In de vorige nieuwsbrief is de nieuwe voorzitter van het bestuur al gepresenteerd. Daarmee werd de eerste stap gezet naar de vernieuwing van de bestuursstructuur die door het oude bestuur in gang was gezet. Het oude bestuur had zes bestuursleden, het nieuwe bestuur nog vier. Het terugtreden van John Ruijters, Jack Ramakers, Peter Boonen en als laatste John van der Meulen zorgde voor twee vacatures. Met de benoeming van Erwin Bosman (werknemersbestuurder) en Rico Donders (werkgeversbestuurder) is het bestuur compleet.

Door de werknemersvertegenwoordigers in het Verantwoordingsorgaan is Erwin Bosman voorgedragen als bestuurder. Erwin Bosman (1966) is actuaaris. Sinds 2000 werkt hij zelfstandig waarbij hij ook verschillende bestuurs- en toezichtsfuncties uitoefent



bij pensioenfondsen. Op dit moment is hij onder meer voorzitter van het bestuur van StIPP (pensioenfondsen voor uitzend- en detachingsbureau's), lid van de beleggingscommissie bij PMT (Pensioenfondsen Metaal en Techniek) en lid van de visitatiecommissie bij Pensioenfondsen Ballast Nedam. Erwin Bosman is bekend met Rockwool omdat hij in het verleden de vakbonden heeft geadviseerd over de pensioenafspraken in de CAO. Door het bestuur is Erwin Bosman aangewezen als voorzitter van de beleggingsadviescommissie, secretaris van het pensioenfonds en uiteraard is hij ook het voor actuariële zaken verantwoordelijke bestuurslid.

Door de werkgever is Rico Donders (1953) voorgedragen als tweede bestuurslid. Tot 2015 was Rico Donders directielid bij de Goudse Verzekeringen. Naast zijn human resources achtergrond is hij daar ook verantwoordelijk geweest voor onder meer operations, facilitair, en ICT. Vanaf 2015 is hij verschillende interimwerkzaamheden gaan verrichten waarbij hij ook voorzitter is van Pensioenfondsen Staples. Binnen het bestuur krijgt Rico Donders integraal risicomanagement als aandachtsgebied. In het verlengde daarvan zitten ook onderwerpen als ICT- en uitbestedingsbeleid in zijn takenpakket.

Guido Monsieur is als gepensioneerd bestuurslid nu de langst zittende bestuurder van het fonds. Door hem wordt alles rondom het onderwerp communicatie opgepakt.

Vorige maand is het bestuur voor het eerst compleet in de nieuwe samenstelling bijeen geweest. Daarbij zijn de horloges gelijk gezet op het terrein van missie en visie. Ook zijn afspraken gemaakt over de hiervoor genoemde taakverdeling en de planning voor de komende periode: het bestuur is klaar voor de toekomst!

## N I E U W S B R I E F



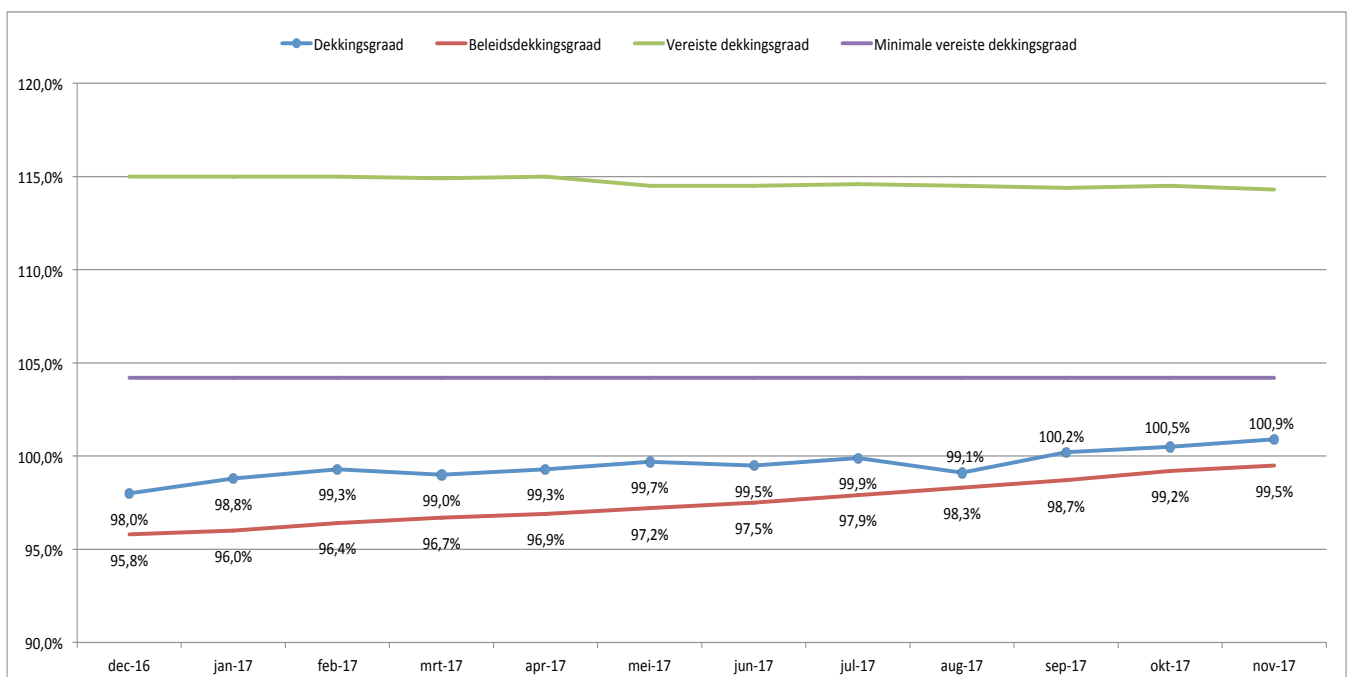
# Beleggingen van het fonds (deel 1)

Uit het deelnemersonderzoek is naar voren gekomen dat deelnemers meer informatie willen over de beleggingen van het fonds. In deze en volgende nieuwsbrieven gaan we daarom in op de manier van beleggen van het fonds.

Startpunt voor de beleggingen is de pensioenregeling van ROCKWOOL. Deze pensioenregeling is een zogenaamde uitkeringsovereenkomst: er is een vooruitzicht op vaststaande pensioenuitkeringen. Dat kan iedere deelnemer terugzien in het jaarlijkse UPO (pensioenoverzicht). Daarin staan de jaarlijkse pensioenen die in de toekomst worden uitgekeerd aan de deelnemers. Volgens de wetgeving worden al deze (toekomstige) verplichtingen van het fonds met een rekenrente vertaald naar verplichtingen per vandaag. Voor het pensioenfonds betekent dit dat zij zich maximaal moet inspannen die uitkeringen nu en in de toekomst waar te maken. Het fonds is daarbij gehouden de in het verleden betaalde en toekomstige pensioenpremies voorzichtig te beleggen. De kans

dat de toegezegde pensioenen daadwerkelijk kunnen worden uitgekeerd is dan namelijk groter. Beleggingen in bijvoorbeeld Bitcoin vallen niet onder de noemer voorzichtig beleggen. Ook wanneer alleen in aandelen wordt belegd is daarvan geen sprake. Pensioenfonds Rockwool voert al jaren een voorzichtig beleggingsbeleid. Het grootste deel wordt zogenaamd vastrentend belegd. Dat zijn bijvoorbeeld beleggingen in staatsschulden. Van het totale vermogen van het fonds is 70% vastrentend belegd. De overige 30% is ondergebracht in aandelen (25%) en vastgoed (5%).

In de volgende nieuwsbrief gaan we verder in op de verschillende beleggingscategorieën.





## N I E U W S B R I E F



Binnen het bestuur worden beslissingen genomen over het pensioen. Hieronder staan de nieuwtjes vanuit het bestuur en informatie over actuele ontwikkelingen op pensioengebied.

## Nieuws uit het bestuur en overige actualiteiten

### Website

In juni is de nieuwe website geïntroduceerd. Maandelijks wordt nu nieuwe informatie geplaatst: bezoek daarom regelmatig [www.pensioenfondsworthool.nl](http://www.pensioenfondsworthool.nl)

### Toeslagverlening

De dekkingsgraad is in de afgelopen periode gestegen. Toeslagen zijn (gedeeltelijk) mogelijk bij een beleidsdekkingsgraad van tenminste 110%. Het huidige niveau (per eind november is de beleidsdekkingsgraad 99,5%) is onvoldoende om de pensioenen in 2018 te verhogen. Het is niet

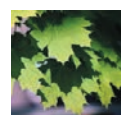
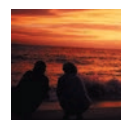
waarschijnlijk dat de komende jaren de pensioenen wél worden verhoogd.

### Raad van Toezicht

Emilie Schols heeft besloten per 1 januari 2018 terug te treden als voorzitter/lid van de Raad van Toezicht. Naar verwachting wordt de daardoor ontstane vacature op korte termijn ingevuld.

### Foto's

In deze Nieuwsbrief staan foto's van de bestuursleden en medewerkers van het pensioenfonds.



## Vermogensbeheer

Door het bestuur zijn verschillende aanbieders gevraagd een voorstel te doen voor het vermogensbeheer. Een definitieve keuze wordt binnenkort gemaakt. Het ziet er naar uit dat voorwaarden en tarieven sterk zullen verbeteren. In de volgende nieuwsbrief wordt hier verder bij stilgestaan.

## Pensioenopbouw 2018

Met ingang van 2018 is de fiscale pensioenleeftijd verhoogd naar 68 jaar. In het cao-overleg is besloten ook in de pensioenregeling van Rockwool een pensioenleeftijd van 68 jaar te hanteren. Tot en met 2017 opgebouwde pensioenaanspraken worden omgerekend naar de nieuwe pensioenleeftijd van 68 jaar. De voor het jaar 2018 berekende pensioenpremie is onvoldoende om pensioenaanspraken in te kopen op

basis van het huidige opbouwpercentage van 1,875%. Het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen is daarom voor 2018 vastgesteld op 1,798%. In februari 2018 worden informatiebijeenkomsten georganiseerd waarin meer informatie wordt gegeven over de verhoging van de pensioenleeftijd naar 68 jaar en de pensioenopbouw in 2018.



**Deze nieuwsbrief is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Rockwool**

Bezoekadres: Industrieweg 15 te Roermond  
Postadres: Postbus 1160, 6040 KD Roermond  
Telefoon: 0475 - 35 36 23, E-mail: [pensioenfondsworthool.nl](mailto:pensioenfondsworthool.nl)  
AZL Heerlen, telefoon 088-1163012, [pf-rockwool@azl.eu](mailto:pf-rockwool@azl.eu)

