

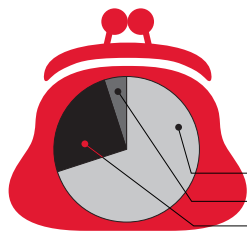
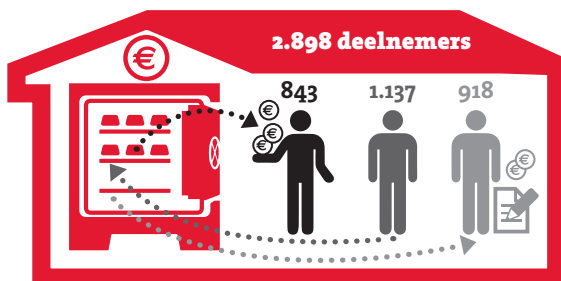
Jaarverslag 2016: Samengevat

Op 19 juni 2017 is door het bestuur van Pensioenfonds Rockwool het jaarverslag over 2016 vastgesteld. In deze verkorte weergave staan de belangrijkste gegevens en ontwikkelingen van het pensioenfonds.

Naast financiële informatie zijn in het jaarverslag ook de verslagen van het bestuur, de Raad van Toezicht en het Verantwoordingsorgaan opgenomen. De verkorte weergave van het jaarverslag laat alle betrokkenen zien en gaat in op hun rol bij het pensioenfonds.

Deelnemers 2.898

Het fonds betaalt maandelijks pensioen aan 843 gepensioneerden. Er zijn 1.137 deelnemers die pensioen opbouwen en 918 gewezen deelnemers hebben nog aanspraak op een toekomstig pensioen van ons fonds.



€ 333,0 mln

Dit is het vermogen waaruit de pensioenen worden betaald. Het vermogen is voor 70% belegd in obligaties, 5% in onroerend goed en 25% in aandelen.



€ 348,8 mln

De waarde van alle toekomstige pensioen-uitkeringen: het bedrag wordt elk jaar opnieuw berekend.



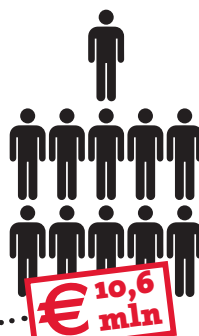
€ 22,9 mln

In 2016 heeft het fonds € 22,9 mln verdiend met de beleggingen. Dat bedrag staat voor een rendement van 7,2%.



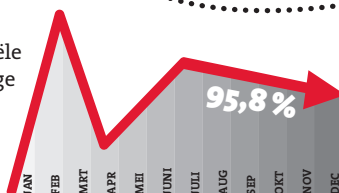
€ 5,9 mln

Per maand betaalt het fonds zo'n € 495.000 aan pensioenen. Per jaar is dat € 5,9 mln.



95,8%

De beleidsdekkingsgraad geeft de financiële situatie van het fonds weer. Het percentage toont de gemiddelde verhouding van de laatste 12 maanden tussen het vermogen en de pensioenverplichtingen. De beleidsdekkingsgraad was eind 2016 95,8%.



€ 10,6 mln
De gezamenlijke pensioenpremie van werkgever en werknemers in 2016 was € 10,6 mln.

Bestuursverslag

Ook in het jaar 2016 is sprake geweest van een volle bestuursagenda. Naast de jaarlijks terugkerende onderwerpen heeft het bestuur verschillende thema's opgepakt die voor (gewezen) deelnemers, gepensioneerden, sociale partners en het fonds van belang zijn. In dit verkorte verslag wordt op een beperkt aantal hiervan ingegaan.



Hedwig Peters
voorzitter



Guido Monsieur
bestuurslid
gepensioneerden



John van der Meulen
bestuurslid
medewerkers



Frank Reuling
bestuursbureau



Nicollé Gerritsen
bestuursbureau

In 2016 is de beleidsdekkingsgraad van het fonds gedaald. Deze daling is de optelsom van een aantal minnen en een plus. De dalende rente zorgde weer voor een toename van de verplichtingen, hetgeen slecht is voor de beleidsdekkingsgraad. Uit de nieuwe prognosetafels (waarmee inzicht wordt verkregen in toekomstige levensverwachtingen) blijkt dat iedereen weer iets ouder wordt. Dit betekent dat ons fonds meer in kas moet hebben om alle (toekomstige) pensioenen uit te betalen. Positief was ons beleggingsrendement van 7,2% in 2016. Mede daardoor is een korting niet noodzakelijk geweest. Een herstel van de dekkingsgraad is echter noodzakelijk om een korting van pensioenen in de toekomst te vermijden. De financiële positie van het fonds blijft daarom een voortdurend aandachtspunt van het bestuur. In 2017 wordt daarvoor de financiële opzet van het fonds opnieuw beoordeeld. De uitkomsten van die beoordeling worden vervolgens onder meer besproken met werkgever en vakbonden.

In verband met het eindigen van de langjarige verzekeringsrelatie met Nationale-Nederlanden zijn in 2016 nieuwe contractsafspraken gemaakt met Zwitserleven (voor herverzekering) en AZL (voor de deelnemers- en financiële administratie). Door het bestuur is

daarnaast beleid vastgesteld voor diversiteit van de samenstelling van de pensioenfondsgestuurde organen, een start gemaakt met integraal risicomanagement en een nieuw communicatiebeleid gemaakt. Dat nieuwe communicatiebeleid leidt ook tot een vernieuwing van de website van het fonds. Deelnemers krijgen informatie duidelijker gepresenteerd en door middel van nieuwe mogelijkheden kunnen zij aan de slag met hun eigen pensioensituatie.

De in 2016 doorlopen zelfevaluatie van het bestuur heeft tot de conclusie geleid dat een aanpassing van het bestuursmodel van het fonds noodzakelijk was. Het vernieuwde bestuursmodel blijft paritair (vertegenwoordigers namens werkgever, werknemers en gepensioneerden) maar het bestuur wordt wel verkleind van zes naar vier bestuursleden. Aan nieuwe bestuursleden worden hogere eisen gesteld voor wat betreft ervaring en tijdsbesteding. Daarmee ligt het voor de hand dat in de toekomst meer pensioenprofessionals in het bestuur zitten. Inmiddels zijn John Ruijters, Jack Ramakers, Erwin Capitain en Peter Boonen als bestuurslid teruggetreden en is Hedwig Peters als nieuwe voorzitter van het fonds actief. De transitie naar het nieuwe bestuursmodel wordt in 2017 voltooid.

Verslag Raad van Toezicht

Eind 2016 is Ronald Sijsenaar teruggetreden als lid van de Raad van Toezicht van het fonds. Hij is in januari 2017 opgevolgd door Inge Nijhuis waarmee de Raad weer compleet is samengesteld. De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken van het pensioenfonds.

Het bevindingsverslag van 2016 van de Raad van Toezicht wijst het bestuur op verschillende onderwerpen die de noodzakelijke aandacht verdienen. Hoewel op tal van eerdere aanbevelingen van de Raad van Toezicht door het bestuur actie is ondernomen, blijft op een aantal terreinen de voortgang en besluitvorming achter. Dat geldt onder meer voor een gestructureerd plan van aanpak van de aanbevelingen, het beleggingsplan en de implementatie van het integraal risicomanagement.

De belangrijkste aanbevelingen van de Raad van Toezicht zijn:

- een visie ontwikkelen op de toekomstbestendigheid van het fonds en de uitvoering van de regeling;



Emilie Schols
voorzitter



Harald de Valck



Inge Nijhuis

- de verdere uitwerking van het opgestarte traject van integraal risicomanagement en
- een heroriëntatie op de financiële opzet van het fonds.

Bij dat laatste onderdeel is de bepalende vraag in hoeverre het verantwoord is de huidige pensioenopbouw voort te zetten op basis van de bestaande premiesystematiek. In feite leidt die premie namelijk tot een lagere dekkingsgraad.

Verslag Verantwoordingsorgaan

Het Verantwoordingsorgaan heeft op verschillende terreinen adviesrecht en is daarmee vergelijkbaar met een ondernemingsraad. Het bestuur van het pensioenfonds legt aan hen verantwoording af over het beleid en de manier waarop dat wordt uitgevoerd.

In verband met zijn pensioen is het lidmaatschap van het Verantwoordingsorgaan van Jo van den Eijnden in 2016 overgenomen door Ernst Sprenger. Door het Verantwoordingsorgaan zijn in 2016 onder meer adviezen uitgebracht over het vormen van een premiedepot, het communicatiebeleidsplan en de invulling van maatschappelijk verantwoord beleggen in het beleggingsbeleid. Door het verantwoordingsorgaan is een bindende voordracht gedaan voor Inge Nijhuis als nieuw lid van de Raad van Toezicht.

Door het Verantwoordingsorgaan is actief deelgenomen aan de discussies over het vernieuwde bestuursmodel, het dreigende premietekort voor 2017 en de huidige en toekomstige evenwichtigheid. Evenwichtigheid betekent dat de belangen van gepensioneerden en (gewezen) deelnemers op een juiste manier op elkaar worden afgestemd.



Maurice Husson
voorzitter



Desiree Geenen



Ernst Sprenger

Het verantwoordingsorgaan steunt de aanbevelingen van de Raad van Toezicht en heeft de volgende aandachtsgebieden voor 2017 benoemd:

- De professionalisering van het bestuur en het risicomanagement
- De ontwikkeling van een visie op toekomstbestendigheid
- De samenwerking tussen de fondsorganen
- De communicatie naar de geledingen.



Co Kocken

Verslag Compliance Officer

Ron Wintjes is sinds 2015 als compliance officer verbonden aan het pensioenfonds. Hij houdt onder meer toezicht op de deugdelijkheid en effectiviteit van interne regels en procedures.



Ron Wintjes

In 2016 is voor het eerst een rapportage opgesteld van de uitgevoerde compliance taken. Onder meer integriteitbeleid en naleving van de gedragscode zijn beoordeeld. Dit is gebeurd op basis van het in 2015 vastgestelde integriteitbeleid en de ook dat jaar ver-

nieuwde gedragscode. Door de compliance officer zijn geen tekortkomingen geconstateerd. Wel zijn enkele aanbevelingen gedaan op het terrein van integriteit en praktische naleving van de gedragscode.

Actuaris en accountant

Bij de samenstelling van de jaarrekening wordt het fonds bijgestaan door een nieuwe actuaris, Willis Towers Watson. Deze adviserende actuaris zorgt onder meer voor de berekening van de waarde van de pensioenverplichtingen van het fonds. De werkzaamheden van de adviserende actuaris worden gecontroleerd door een certificerende actuaris, bij Pensioenfonds Rockwool is dat EY Actuarissen. De controle van de jaarcijfers wordt verzorgd door accountant PWC. Zowel EY Actuarissen als PWC hebben een goedkeurende verklaring gegeven bij de jaarrekening 2016 van Pensioenfonds Rockwool.

Het complete jaarverslag is te zien op de website van het fonds: www.pensioenfondsrockwool.nl, een papieren exemplaar is beschikbaar op het bestuursbureau.

Meerjarenoverzicht

	2016	2015	2014	2013	2012
Aantal deelnemers					
Deelnemers	1.137	1.157	1.171	1.174	1.239
Gewezen deelnemers	918	914	919	1.116	1.103
Pensioengerechtigden	843	817	783	720	665
	2.898	2.888	2.873	3.010	3.007
Financiële gegevens (in duizenden euro)					
Beleggingen					
Belegd vermogen	333.022	311.299	303.300	240.185	237.273
Beleggingsopbrengsten	22.864	5.313	58.848	5.759	20.092
Technische voorzieningen					
Voorziening pensioenverplichtingen	348.826	311.284	287.353	232.302	236.986
Voorziening arbeidsongeschiktheid	1.182	1.112	0	0	0
Premiebijdragen	10.623	10.455	10.832	10.284	10.141
Pensioenuitkeringen	5.951	5.680	5.868	5.540	5.918
Dekkingsgraad FTK	97,9%	101,4%	107,5%	106,1%	100,1%
Beleidsdekkingsgraad	95,8%	102,9%	107,8%	-	-
Vereiste dekkingsgraad	115,0%	117,2%	112,8%	113,3%	111,2%
Minimaal vereiste dekkingsgraad	104,2%	104,2%	104,2%	104,3%	104,5%