

N I E U W S B R I E F



Guido Monsieur benoemd als bestuurder

Sinds begin 2016 is Guido Monsieur kandidaat bestuurder van het ROCKWOOL pensioenfonds. De Nederlandsche Bank heeft ingestemd met de benoeming van Guido zodat hij op 12 december ook formeel als bestuurder is benoemd. Wij spraken met Guido over zijn bestuurslidmaatschap.

Wat zijn jouw ervaringen in dit eerste jaar?

Voor de bestuursvergaderingen is er steeds een volle agenda die een intensieve voorbereiding vraagt. Weten waar het over gaat betekent de info opdoen en verwerken, waarvoor een gedegen opleiding is vereist. Vanaf juli tot september heb ik pittige, maar interessante en goede cursussen met case-studies gevolgd. Het programma van deze cursus is divers: competenties en gedrag, wet- en regelgeving, pensioenregelingen, administratieve organisatie en interne controle, uitbesteding, actuariële begrippen en verslaglegging, communicatie, vermogensbeheer en besturen van een organisatie. Een hele brok!

Wat is er anders dan tijdens jouw eerdere bestuurslidmaatschap/Verantwoordingsorgaan?

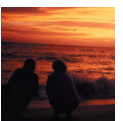
Ten opzichte van mijn eerder lidmaatschap (2005-2009) is er veel veranderd: de regelgeving is flink toegenomen en vereist meer professionaliteit in governance, zeg maar goed besturen van een pensioenfonds. Dat is me al duidelijk geworden na de eerste bestuursvergadering. De materie is complexer geworden en er is een grotere dynamiek in agendapunten die zich aandienen. Als ik kijk naar verslaglegging zie ik sterk verbeterde kwaliteit en onderbouwing van besluiten. Ten opzichte van mijn vorig lidmaatschap is er ook een toename in professionalisering. Verder is het wellicht voor een ieder duidelijk dat we in pensioenland een woelige fase doormaken met dalende dekkingsgraden. Een spannende tijd waarbij met alle mogelijkheden getracht wordt om kortingen op pensioenaanspraken en pensioenen te vermijden.

Wat betekent het dat je namens gepensioneerden in het bestuur zit?

Namens gepensioneerden in het bestuur zitten betekent voor mij dat ik goed op de hoogte ben van wat er leeft onder gepensioneerden en contacten heb met en aanspreekpunt ben voor medegepensioneerden. Deze kennis neem ik mee in het bestuur. In mijn rol als bestuurslid vertegenwoordig ik alle belangen, zowel van gepensioneerden als van (gewezen) deelnemers. Het belangrijkste is hierin te trachten dat de belangen op evenwichtige wijze behartigd worden. Kijkend naar de ontwikkelingen in de toekomst is de belangenbehartiging zeker een belangrijk punt: wijzigingen in het pensioenstelsel komen er aan. Pensioenfondsen als dusdanig staan dan ook voor moeilijke besluiten, hun voortbestaan staat onder druk.

Wat wil je bereiken?

Goede infoverzekering naar de deelnemers van het pensioenfonds is naar mijn oordeel dan ook van groot belang. Hierin is dus communicatie een zeer belangrijk punt, daar wil ik aan bijdragen.



Pensioenbijeenkomsten

In april van dit jaar zijn pensioenbijeenkomsten gehouden voor medewerkers die voor hun 67ste met pensioen gaan. De bijeenkomsten zijn goed beoordeeld en daarom zijn op 21 oktober en 4 november vervolgbijeenkomsten gehouden voor de groep medewerkers geboren vóór 1967.

Tijdens de vier sessies lieten maar liefst 120 medewerkers zich informeren over de ROCKWOOL-pensioenregeling en actualiteiten rondom pensioen. Doelstelling van de bijeenkomsten vanuit het pensioenfonds was om medewerkers tevens ervan bewust te maken dat zij zelf het 'pensioenstuur' in handen kunnen en moeten nemen.

Dat kan door zelf aan de slag te gaan met vragen rondom de eigen pensioensituatie zoals:

- Wat kan ik aan pensioenkomen verwachten?
- Wat heb ik nodig?
- Hoe kan ik mij in de komende jaren zodanig voorbereiden dat er op pensioendatum geen onverwachte tegenvallers zijn?

Aan de hand van voorbeelden en websites zoals mijnpensioenoverzicht.nl en nibud.nl (met de pensioenschijf van vijf) is uitgelegd hoe medewerkers dat inzicht kunnen krijgen. Meerdere medewerkers hebben inmiddels de daad bij het

woord gevoegd en zijn zelf met hun pensioensituatie aan de slag gegaan.

Wil je meer informatie?

De tijdens de bijeenkomsten gebruikte presentatie is terug te vinden op de website: www.pensioenfondsworth.nl. Daar kun je ook een overzicht vinden met antwoorden op de tijdens de bijeenkomsten gestelde vragen.

Voor de groep medewerkers geboren ná 1966 worden in het voorjaar van 2017 pensioenbijeenkomsten georganiseerd.



Professionalisering: een update

Twee jaar geleden heeft het bestuur de weg ingeslagen naar een verdere professionalisering van het pensioenfonds. Dat is in 2014 gestart met het instellen van een Raad van Toezicht en in 2015 is het bestuursbureau versterkt met Frank Reuling en Nicolle Gerritsen. Wat is er allemaal gebeurd ten aanzien van professionalisering?

Verdere professionalisering en uitbreiding van het bestuursbureau was voor het fonds noodzakelijk om te blijven voldoen aan de voortdurend veranderende wet- en regelgeving rondom pensioenen en pensioenfondsen. Daarnaast verandert ook de wereld om het fonds heen, bijvoorbeeld op het gebied van beleggingen, zodat het alleen door professionalisering mogelijk is de belangen van (gewezen) deelnemers en gepensioneerden te behartigen.

In de afgelopen periode zijn een groot aantal reglementen en regelingen gedefinieerd of herzien. Voorbeelden daarvan zijn de incidentenregeling, een klokkenluidersregeling en een vernieuwde gedragscode. Het bestuur heeft ook het beleid op een aantal onderwerpen vastgesteld; voorbeelden daarvan zijn het diversiteits- en uitbestedingsbeleid.

Door beleid nadrukkelijk te formuleren wordt het mogelijk resultaten beter te beoordelen en waar nodig bij te sturen.

Dit kan dan weer leiden tot andere uitbestedingspartners, bijvoorbeeld voor vermogensbeheer of administratie.

In 2015 is voor het eerst deelgenomen aan een onderzoek met als doel de (beleggings)resultaten van het fonds te vergelijken met andere fondsen. Ook in 2016 is dat gedaan. De resultaten worden gebruikt om kritisch naar eigen prestaties te kijken en naar mogelijkheden om die te verbeteren. Uit de onderzoeken blijkt dat het fonds vergeleken met pensioenfondsen van een vergelijkbare omvang het goed doet op het gebied van beleggingsresultaten en dat de administratiekosten in vergelijking met deze andere fondsen lager liggen.

Dat is voor het bestuur geen reden achterover te leunen maar juist een stimulans om naar verdere verbetering te zoeken. De komende tijd zal de weg van professionalisering worden voortgezet om voorbereid te zijn op de toekomst en de veranderingen op het gebied van pensioenen.

Binnen het bestuur worden beslissingen genomen over het pensioen. Hieronder staan de nieuwtjes vanuit het bestuur en informatie over actuele ontwikkelingen op pensioengebied.

Nieuws uit het bestuur en overige actualiteiten

Website pensioenfonds

De website wordt regelmatig aangepast: bezoek regelmatig de website van het pensioenfonds www.pensioenfondsworthool.nl voor de laatste actualiteiten. Laat ons gerust weten welke informatie je nog meer op de website wilt zien: pensioenfonds@rockwool.nl

Communicatie

Door het bestuur is gekozen voor een verdere professionalisering van communicatie van het fonds. Daarvoor is een nieuw communicatiebeleid geformuleerd. Onderdeel daarvan is dat in de toekomst een verdergaande digitalisering van communicatie gaat plaatsvinden. Daarbij hoort onder meer een nieuwe website. Het bestuur heeft uit verschillende communicatiebureaus AZL als adviseur gekozen. Redenen daarvoor waren onder meer de bij AZL aanwezige kennis en de bij AZL al ondergebrachte deelnemersadministratie waardoor koppeling van systemen eenvoudiger is.

Vernieuwing contracten

Het fonds heeft een zeer lange herverzekeringsrelatie met Nationale-Nederlanden. In verband met het eindigen van het herverzekeringscontract per 1 januari 2017 heeft het bestuur alternatieven

onderzocht. Dit heeft geleid tot een nieuwe herverzekeraar. Tevens is het contract voor de deelnemersadministratie bij AZL vernieuwd. Tot slot is besloten van adviserend actuaaris te veranderen. Willis Towers Watson neemt deze taak over van KleynenConsultants.

Bij de nieuwe contracten is het mogelijk gebleken zowel de contractvoorwaarden te verbeteren als de kosten voor het fonds te verlagen.

Integraal Risicomanagement (IRM)

Het bestuur heeft dit jaar, onder begeleiding van een extern adviseur, een start gemaakt met IRM. Het uitgangspunt van IRM is dat alle risico's in hun samenhang op een geaccepteerd niveau moeten worden gebracht en gehouden. Bij ons pensioenfonds wordt een onderscheid in strategische en operationele (o.a. pensioenadministratie, vermogensbeheer en IT) risico's gemaakt. IRM helpt risico's systematisch te beheersen waardoor doelstellingen beter zijn te halen.

Oproep

Naar aanleiding van de oproep in de vorige nieuwsbrief hebben verschillende mensen zich gemeld met interesse voor het onderwerp pensioen en een toekomstige rol binnen het pensioenfonds. Binnenkort zijn er voor hen verschillende opleidingssessies. Wil je daaraan deelnemen? Neem voor meer informatie contact op met bestuurssecretaris Frank Reuling: 0475-353079 of frank.reuling@rockwool.com

Foto's

In deze Nieuwsbrief staan foto's van onze collega's van de receptie en security.

Invulling vacatures

In de bestuursvergadering van 12 december is John van der Meulen per 1 januari 2017 herbenoemd als bestuurder vanuit de geleding deelnemers. Ook voorzitter Erwin Capitain is per die datum herbenoemd. De binnen het Verantwoordingsorgaan ontstane vacature door het terugtreden van Jo van den Eijnden (geleding deelnemers) is ingevuld door Ernst Sprenger. Ernst is HR Partner en is ook in de bestuursvergadering van 12 december benoemd als lid van het Verantwoordingsorgaan.



Ernst Sprenger

N I E U W S B R I E F



N I E U W S B R I E F



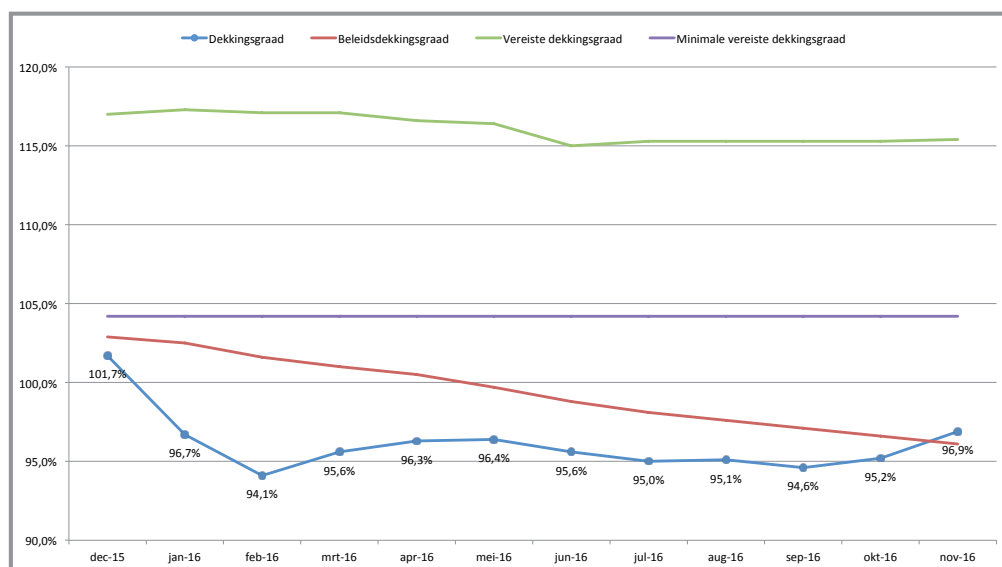
Korting?

In de vorige nieuwsbrief is toegelicht dat de financiële situatie van het pensioenfonds op 31 december van dit jaar bepaalt of een korting noodzakelijk is. Helaas kan op dit moment nog niet worden voorspeld wat het antwoord wordt: veranderingen op financiële markten kunnen zowel positief als negatief uitpakken. Met de stijging van de dekkingsgraad in de maanden oktober en november zijn we in ieder geval op de goede weg. Half februari is er duidelijkheid over het al dan niet korten van de opgebouwde pensioenaanspraken.

Voor de huidige deelnemers aan de pensioen-regeling (de huidige medewerkers van ROCKWOOL) gaat er in 2017 wél een wijziging plaatsvinden. De huidige premie is namelijk onvoldoende voor de volledige inkoop van de in de pensioenregeling opgenomen

pensioen-aanspraken. Dit wordt veroorzaakt door de daling van de rente van de afgelopen jaren en het lage niveau op dit moment in combinatie met een toename van de gemiddelde leeftijd van de medewerkers.

Voor oudere medewerkers is de inkoop van pensioen namelijk duurder dan voor jongere medewerkers. Het gevolg van het premietekort is dat de toekomstige pensioenopbouw voor de medewerkers in het jaar 2017 lager wordt dan 1,875% (dit is het huidige percentage van de jaarlijkse pensioenopbouw). Op basis van de rentestand op 31 december van dit jaar worden de exacte gevolgen berekend. Begin 2017, naar verwachting in februari, worden alle deelnemers geïnformeerd over de aanpassing in het opbouwpercentage.



Dekkingsgraad per 30 november 2016: 96,9%, Beleidsdekkingsgraad per 30 november 2016: 96,1%



Deze nieuwsbrief is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Rockwool

Bezoekadres: Industrieweg 15 te Roermond
 Postadres: Postbus 1160, 6040 KD Roermond
 Telefoon: 0475 - 35 36 23, E-mail: pensioenfonds@rockwool.nl
 AZL Heerlen, telefoon 045-5763665, pf-rockwool@azl.eu

