

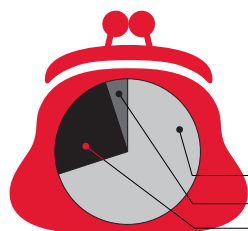
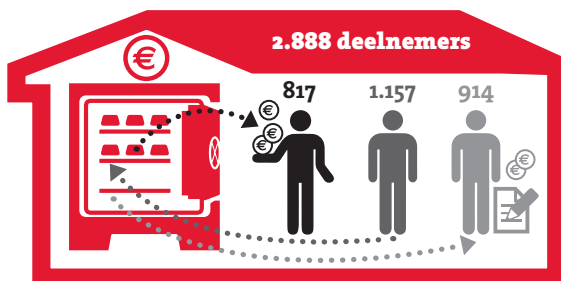
# Jaarverslag 2015: Samengevat

Op 16 juni 2016 is door het bestuur van Pensioenfonds Rockwool het jaarverslag over 2015 vastgesteld. In deze verkorte weergave staan de belangrijkste gegevens en ontwikkelingen van het pensioenfonds.

Naast financiële informatie zijn in het jaarverslag ook de verslagen van het bestuur, de Raad van Toezicht en het Verantwoordingsorgaan opgenomen. De verkorte weergave van het jaarverslag laat alle betrokkenen zien en gaat in op hun rol bij het pensioenfonds.

## Deelnemers 2.888

Het fonds betaalt maandelijks pensioen aan 817 gepensioneerden. Er zijn 1.157 deelnemers die pensioen opbouwen en 914 gewezen deelnemers hebben nog aanspraak op een toekomstig pensioen van ons fonds.



€ 311,3 mln

Dit is het vermogen waaruit de pensioenen worden betaald. Het vermogen is voor 70% belegd in obligaties, 5% in onroerend goed en 25% in aandelen.



€ 312,4 mln

De waarde van alle toekomstige pensioen-uitkeringen: het bedrag wordt elk jaar opnieuw berekend.



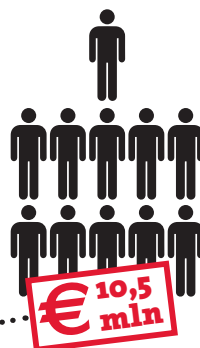
€ 5,3 mln

In 2015 heeft het fonds € 5,3 mln verdiend met de beleggingen. Dat bedrag staat voor een rendement van 1,8%.



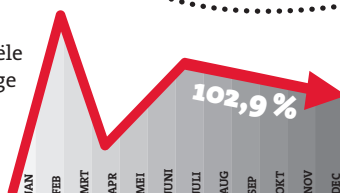
€ 5,7 mln

Per maand betaalt het fonds zo'n €473.000 aan pensioenen. Per jaar is dat € 5,7 mln.



## 102,9 %

De beleidsdekkingsgraad geeft de financiële situatie van het fonds weer. Het percentage toont de gemiddelde verhouding van de laatste 12 maanden tussen het vermogen en de pensioenverplichtingen. De beleidsdekkingsgraad eind 2015 was 102,9%.



€ 10,5 mln

De gezamenlijke pensioenpremie van werkgever en werknemers in 2015 was € 10,5 mln.

# Bestuursverslag

In het jaar 2015 heeft het bestuur een groot aantal onderwerpen behandeld. Voor een deel ging het daarbij om het verwerken van wettelijke wijzigingen door de komst van een nieuw Financieel Toetsingskader (nFTK) voor pensioenfondsen per 1 januari 2015. De doelstelling van de wetgever hierbij was om de financiële positie van fondsen, en daarmee pensioenen, stabiel te maken. Hiervoor is onder meer de beleidsdekkingsgraad geïntroduceerd en zijn grenzen voor korting en indexatie aangepast.



Erwin Capitain  
voorzitter



Guido Monsieur  
kandidaat-bestuurder



Peter Boonen  
secretaris



John Ruijters



Jack Ramakers



John vd Meulen

In het kader van het nFTK heeft het fonds voor het eerst een haalbaarheidstoets uitgevoerd. Hiermee wordt inzicht gekregen in de mate waarin het fonds in de toekomst pensioenen kan indexeren.

De dekkingsgraad is in 2015 gedaald. De belangrijkste oorzaken hiervoor waren een verder dalende rente en aanpassing van de rekenregels door De Nederlandsche Bank. Het beleggingsresultaat heeft de daling niet kunnen voorkomen. In 2016 is de rente verder gedaald. Hierdoor dreigen er opnieuw kortingen. Door het bestuur is bepaald dat deze dan over een langere periode worden uitgesmeerd.

De verhoging van de pensioenleeftijd naar 67 jaar is gebruikt om alle bestaande pensioen-aanspraken om te rekenen naar deze nieuwe leeftijd. Voor deelnemers betekent dat een beter inzicht, voor het fonds wordt de uitvoering eenvoudiger waarmee kosten worden bespaard. Communicatie over pensioen blijft lastig; het pensioenstelsel is ingewikkeld en interesse van deelnemers blijkt moeilijk groter te maken. In 2016 worden stappen gezet om de communicatie van het fonds anders in te richten.

In 2015 heeft het fonds deelgenomen aan een vergelijkingsonderzoek.

De uitvoeringskosten en kosten van beleggen van het fonds blijken relatief gunstig te zijn. Het fonds onderscheidt zich positief ten opzicht van andere fondsen. De komende jaren wordt verder gewerkt om deze goede positie te behouden.

Guido Monsieur is begin 2016 als kandidaat bestuurslid namens gepensioneerden aangewezen.

Het blijft een uitdaging om (toekomstige) vacatures in bestuur, commissies en organen in te vullen. Door meer mensen te betrekken bij het fonds en door middel van opleiding wordt gewerkt aan toekomstige opvolging. Geïnteresseerde en enthousiaste mensen zijn van harte welkom!



Frank Reuling  
bestuursbureau



Nicollé Gerritsen  
bestuursbureau

# Verslag Raad van Toezicht

Sinds juli 2014 heeft het pensioenfonds een Raad van Toezicht die bestaat uit drie deskundigen: Emilie Schols, Ronald Sijsenaar en Harald de Valck. De Raad van Toezicht kan het beste vergeleken worden met een Raad van Commissarissen bij een onderneming. De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken van het pensioenfonds.

In haar verslag over 2015 heeft de Raad van Toezicht verschillende onderwerpen opgenomen. De uitbreiding van het bestuursbureau wordt positief beoordeeld. Datzelfde geldt voor de invulling van de vacatures in het bestuur en Verantwoordingsorgaan. Wel heeft de Raad van Toezicht aangegeven dat het bestuur een grotere rol moet spelen bij, onder meer, het functioneren van het Verantwoordingsorgaan.

Door de uitbreiding van het bestuursbureau is volgens de Raad van Toezicht de verslaglegging aanzienlijk verbeterd waarbij het tot stand komen van besluiten nog beter kan worden vastgelegd.

De wettelijke veranderingen met betrekking tot de financiële opzet van het fonds zijn volgens de Raad van Toezicht goed en op tijd verwerkt.

Door de Raad van Toezicht worden het bestuur nog verschillende andere aanbevelingen gedaan:



Emilie Schols  
voorzitter



Ronald Sijsenaar



Harald de Valck

- Meer aandacht voor het beleggingsplan;
- Een verdere uitwerking van het uitbestedingsbeleid door het formuleren van selectiecriteria;
- Een visie vast te leggen over de toekomstbestendigheid van het fonds;
- Het maken van een plan van aanpak om te voldoen aan de Code Pensioenfonds;
- Het opstellen van een communicatiebeleidsplan waarin doelstellingen centraal staan.

Prioriteit moet volgens de Raad van Toezicht worden gelegd bij het nemen van verdere stappen op het terrein van integraal risicomanagement.

## Verslag Verantwoordingsorgaan



Maurice Husson  
voorzitter



Desiree Geenen



Co Kocken



Jo van den Eijnden

Het Verantwoordingsorgaan wordt gevormd door Desiree Geenen en Jo van den Eijnden (namens de werknemers), Co Kocken (namens de gepensioneerden) en – sinds eind 2015 – Maurice Husson (namens de werkgever).

Het bestuur van het pensioenfonds legt aan hen verantwoording af over het beleid en de manier waarop dat wordt uitgevoerd. Op een aantal in de wet vastgelegde terreinen moet het bestuur het verantwoordingsorgaan

advies vragen. Daarmee kan het Verantwoordingsorgaan enigszins als “de ondernemingsraad” van het fonds worden gezien.

Over het jaar 2015 heeft het Verantwoordingsorgaan in haar verslag verschillende opmerkingen gemaakt. De professionaliteit van het bestuur is verder verbeterd, met name ook door het bestuursbureau.

Het Verantwoordingsorgaan is niet goed betrokken bij de besluitvorming rondom

haalbaarheidstoets en risicohouding. De informatieverstrekking en duidelijkheid over de rol van het Verantwoordingsorgaan hadden in de proces beter moeten gebeuren. Door het Verantwoordingsorgaan zijn aan het bestuur zeven aanbevelingen gedaan. Voor een deel zijn deze dezelfde als de aanbevelingen van de Raad van Toezicht. Daarnaast liggen de aanbevelingen op het terrein van communicatie, opleiding en maatschappelijk verantwoord beleggen.

## Actuaris en accountant

Bij de samenstelling van de jaarrekening wordt het fonds bijgestaan door een actuaris, Kleynen Consultants. Deze adviserende actuaris zorgt onder meer voor de berekening van de waarde van de pensioenverplichtingen van het fonds. De werkzaamheden van de adviserende actuaris worden gecontroleerd door een certifierend actuaris, bij Pensioenfonds Rockwool is dat EY Actuarissen. De controle van de jaarcijfers wordt verzorgd door accountant PWC. Zowel EY Actuarissen als PWC hebben een goedkeurende verklaring gegeven bij de jaarrekening 2015 van Pensioenfonds Rockwool.

Het complete jaarverslag is te zien op de website van het fonds: [www.pensioenfondsrockwool.nl](http://www.pensioenfondsrockwool.nl), een papieren exemplaar is beschikbaar op het bestuursbureau.

## Meerjarenoverzicht

|                                                   | 2015    | 2014    | 2013    | 2012    | 2011    |
|---------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| <b>Aantal deelnemers</b>                          |         |         |         |         |         |
| Deelnemers                                        | 1.157   | 1.171   | 1.174   | 1.239   | 1.257   |
| Gewezen deelnemers                                | 914     | 919     | 1.116   | 1.103   | 1.115   |
| Pensioengerechtigden                              | 817     | 783     | 720     | 665     | 628     |
|                                                   | 2.888   | 2.873   | 3.010   | 3.007   | 3.000   |
| <b>Financiële gegevens</b><br>(in duizenden euro) |         |         |         |         |         |
| <b>Beleggingen</b>                                |         |         |         |         |         |
| Belegd vermogen                                   | 311.299 | 303.300 | 240.185 | 237.273 | 209.487 |
| Beleggingsopbrengsten                             | 5.313   | 58.848  | 5.759   | 20.092  | 16.850  |
| <b>Technische voorzieningen</b>                   |         |         |         |         |         |
| Voorziening pensioenverplichtingen                | 311.284 | 287.353 | 232.302 | 236.986 | 230.165 |
| Voorziening arbeidsongeschiktheid                 | 1.112   | 0       | 0       | 0       | 0       |
| Premiebijdragen                                   | 10.455  | 10.832  | 10.284  | 10.141  | 9.678   |
| Pensioenuitkeringen                               | 5.680   | 5.868   | 5.540   | 5.918   | 5.666   |
| Dekkingsgraad FTK                                 | 101,4%  | 107,5%  | 106,1%  | 100,1%  | 92,9%   |
| Beleidsdekkingsgraad                              | 102,9%  | 107,8%  | -       | -       | -       |
| Vereiste dekkingsgraad                            | 117,2%  | 112,8%  | 113,3%  | 111,2%  | 110,6%  |
| Minimaal vereiste dekkingsgraad                   | 104,2%  | 104,2%  | 104,3%  | 104,5%  | 104,5%  |