

N I E U W S B R I E F



Haalbaarheidstoets

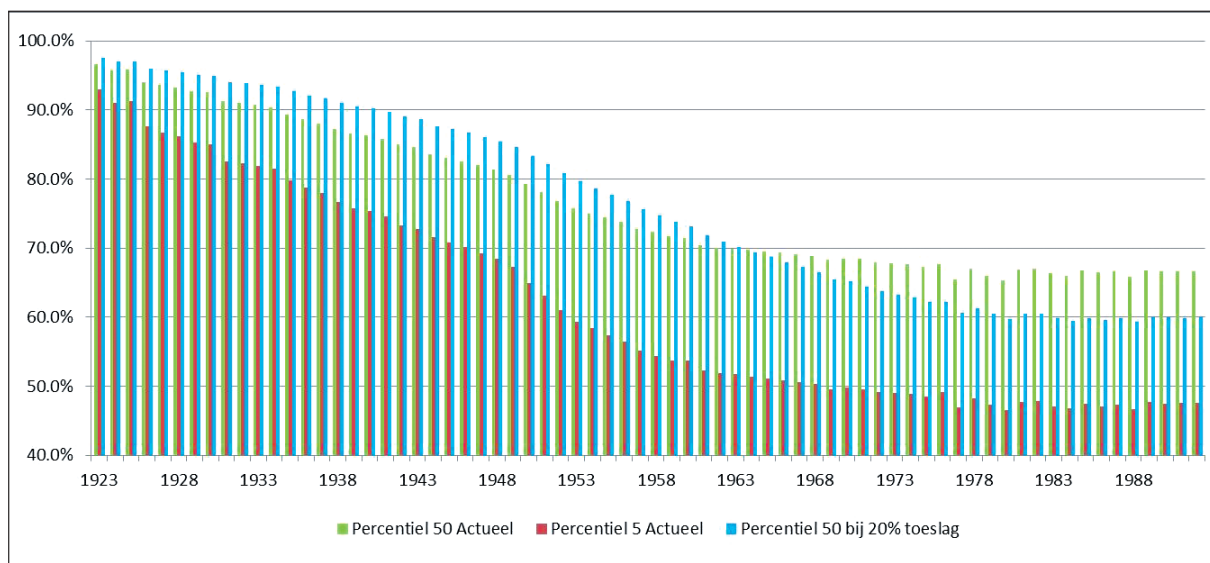
Pensioenfondsen zijn dit jaar voor het eerst wettelijk verplicht een zogenaamde haalbaarheidstoets uit te voeren. Ook Pensioenfonds Rockwool heeft de haalbaarheidstoets gedaan. Hoewel niet eenvoudig, proberen we de kern van de haalbaarheidstoets en de uitkomsten daarvan toe te lichten.

Doel van de voortaan jaarlijkse haalbaarheidstoets is onder meer inzicht te geven in de mate waarin pensioenfondsen in staat zijn in de toekomst toelagen te verlenen op de (ingegane) pensioenen. In feite geeft de uitkomst van de haalbaarheidstoets daarbij aan of toekomstige pensioenuitkeringen inflatiebestendig zijn. Met de uitkomsten kunnen deelnemers pensioenfondsen beter met elkaar vergelijken op dit onderdeel. Sociale partners (Rockwool en de vakbonden) kunnen met de uitkomsten bepalen of de beoogde doelstellingen van de afgesproken pensioenregeling kunnen worden gerealiseerd. Voor het bestuur van het pensioenfonds zijn de uitkomsten van belang voor het bepalen van het financiële beleid van het pensioenfonds.

Alle pensioenfondsen moeten dezelfde uitgangspunten hanteren bij het uitvoeren van de haalbaarheidstoets. De uitgangspunten zijn vastgesteld door De Nederlandsche Bank en worden gevormd door 2.000 toekomstscenario's die worden doorgerekend over een periode van 60 jaar. Op die manier wordt

geprobeerd een zeer lange periode te vatten in één uitkomst: het pensioenresultaat. Het pensioenresultaat is voor iedere deelnemer of gepensioneerde anders. Bij het pensioenresultaat van een pensioenfonds wordt daarom de uitkomst gebruikt die precies in het midden zit van alle uitkomsten. Daarmee zegt het pensioenresultaat dus niet direct iets over de uitkomst per deelnemer. Voor een oudere deelnemer of gepensioneerde is het pensioenresultaat namelijk hoger dan voor een jongere deelnemer.

Bij het uitvoeren van de haalbaarheidstoets en de vervolgens te maken beleidskeuzes zijn, naast het bestuur van het pensioenfonds, veel partijen betrokken. Allereerst zijn dat de sociale partners (vakbonden en werkgever ROCKWOOL) die aangeven welke doelstellingen en ambities zij willen realiseren met de pensioenregeling. Op basis van de uitkomsten maakt het bestuur, na overleg met het verantwoordingsorgaan, beleidskeuzes. Die beleidskeuzes worden door de raad van toezicht beoordeeld en getoetst.



N I E U W S B R I E F



Het pensioenresultaat 2015 van pensioenfonds ROCKWOOL is 74,2%. Dat getal zegt op zich natuurlijk weinig. Om het te kunnen beoordelen is het volgende behulpzaam. Een pensioenresultaat van 100% houdt in dat het pensioenfonds in staat is de pensioenen zodanig te verhogen dat de inflatie wordt bijgehouden. Bij pensioenfonds ROCKWOOL is dat op de langere termijn dus niet mogelijk. Het pensioenresultaat van pensioenfonds ROCKWOOL geeft aan dat ongeveer 1/5e deel van de jaarlijkse inflatie kan worden gecompenseerd. Nogmaals: dit is gebaseerd op het middelste van de uitkomsten.

Helaas zegt het pensioenresultaat niets over de pensioenregeling zelf. Zo kan een pensioenfonds een hoog

pensioenresultaat krijgen bij een sobere pensioenregeling. Een fiscaal optimale pensioenregeling, zoals nu bij ROCKWOOL van toepassing is, kan een lager pensioenresultaat opleveren. Een pensioenfonds alleen beoordelen op pensioenresultaat is daarom niet zonder gevaar. Het pensioenresultaat wordt in de toekomst gebruikt bij de communicatie over pensioenen. Zo wordt het pensioenresultaat vertaald naar het in de toekomst te bereiken pensioen bij doorwerken tot de pensioendatum. Dat te bereiken pensioen wordt dan niet meer op het jaarlijkse Uniform Pensioen Overzicht (UPO) opgenomen maar op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Dit gaat pas gebeuren in 2017; wij blijven regelmatig informeren over de jaarlijkse haalbaarheidstoets en de uitkomsten van ons pensioenfonds.

Nieuwe medewerkster bestuursbureau

Met ingang van 1 oktober is Nicolle Gerritsen in dienst gekomen bij Pensioenfonds Rockwool als opvolgster van Jan Lodewijks. In de vorige Nieuwsbrief is het vertrek van Jan Lodewijks al aangekondigd. Alle reden om een aantal vragen te stellen aan Nicolle.



Wat is jouw achtergrond?

De afgelopen 9 jaar heb ik gewerkt bij AZL waar ik jaarverslagen en de rapportages voor De Nederlandsche Bank (DNB) voor verschillende pensioenfondsen maakte. De ervaring die ik bij AZL heb opgedaan kan ik goed gebruiken in mijn huidige functie. Ik ben getrouwd en heb 2 kleine kinderen. Ik woon in Vilt, vlakbij Valkenburg aan de Geul. Ik werk 20 uur per week verdeeld over 4 dagen. Samen met Frank Reuling vorm ik het bestuursbureau.

Hoe gaan jullie de taken verdelen?

Als vervanger van Jan zal ik in eerste instantie zijn werkzaamheden overnemen. In het verleden was Jan in feite het gezicht van het pensioenfonds. Voor vragen over hun pensioensituatie konden medewerkers altijd bij hem terecht. AZL heeft enige tijd geleden deze taak overgenomen. Zij zijn ook de contactpersoon voor onze deelnemers. Mochten er vragen zijn die AZL niet kan beantwoorden zal ik hierbij helpen. Ik zal mij

voornamelijk bezig houden met de financiële kant van het pensioenfonds. Dit betekent bijvoorbeeld de rapportages aan DNB en het coördineren van het jaarwerkproces voor het pensioenfonds. Frank is als jurist degene die zich meer zal richten op onderwerpen als regelgeving en beleid.

Wat zijn je eerste indrukken?

Na jaren voor verschillende pensioenfondsen te hebben gewerkt vind ik het een pre dat ik mij nu volledig op één pensioenfonds mag richten. De eisen van DNB voor pensioenfondsen zijn enorm toegenomen. Er wordt bijvoorbeeld nu een veel grotere transparantie gevraagd met betrekking tot de beleggings- en administratiekosten. Voor pensioenfonds Rockwool is dit nieuw; op dit terrein kan ik met mijn expertise veel toegevoegde waarde bieden. De samenwerking met Frank en het bestuur verloopt vanaf het begin al plezierig; ik ben daarom enthousiast over mijn start bij het pensioenfonds.

Binnen het bestuur worden beslissingen genomen over het pensioen. Hieronder staan de nieuwtjes vanuit het bestuur en informatie over actuele ontwikkelingen op pensioengebied.

Nieuws uit het bestuur en overige actualiteiten

Website Pensioenfonds

Bezoek regelmatig de website van het pensioenfonds (www.pensioenfondsworthool.nl). De website wordt momenteel aangepast. Je vindt op de website de laatste actuele situatie en informatie.

Dekkingsgraad

Per 30 november 2015 bedraagt de beleidsdekkingsgraad 103,3 %. De daling wordt veroorzaakt door de blijvend lage rente én de aanpassing door De Nederlandsche Bank van de verplicht toe te passen rekenregels. Deze aanpassing geldt vanaf juli 2015 en heeft een direct effect van circa 3% gehad op de dekkingsgraad. De nieuwe rekenregels zullen ook in de toekomst een drukkend effect hebben op de dekkingsgraad.

Toeslagverlening

De hoogte van de dekkingsgraad zorgt ervoor dat in 2016 de (opgebouwde) pensioenen niet worden verhoogd. Dit is door het bestuur besloten in de vergadering van 10 december 2015. Toeslagen zijn mogelijk bij een dekkingsgraad van tenminste 110%. Dit betekent dat ook de komende jaren waarschijnlijk geen verhoging van de pensioenen mogelijk is.

Herstelplan

Door De Nederlandsche Bank is ingestemd met het door het pensioenfonds in juni 2015 ingediende herstelplan. Per 1 januari 2016 wordt het herstelplan actueel gemaakt op basis van de financiële positie van het pensioenfonds per die datum.

Vacature bestuur

Met het vertrek van Henk Jansen als bestuurder vanuit de geleding gepensioneerd is er een vacature binnen het bestuur. Inmiddels is aan gepensioneerd een brief gestuurd met de oproep voor kandidaatstelling. Een kandidaat vanuit de geleding gepensioneerd hoeft niet zelf een gepensioneerd (of verbonden aan ROCKWOOL) te zijn. Ook andere geïnteresseerden kunnen zich dus kandidaat stellen. Kandidaatstelling is mogelijk tot uiterlijk 7 januari 2016. Afhankelijk van het aantal kandidaten worden vervolgens verkiezingen gehouden. Uitgebreide informatie over de bestuursvacature is voor iedereen te vinden op de www.pensioenfondsworthool.nl

Vereniging van Gepensioneerd van Rockwool (VGR)

Tijdens de laatste bijeenkomst van de VGR is door Frank Reuling (bestuurssecretaris) een presentatie gegeven over de actuele ontwikkelingen bij het pensioenfonds. Daarbij zijn verschillende zaken aan de orde gekomen. Allereerst is natuurlijk ingegaan op de financiële positie van het pensioenfonds. Daarnaast zijn ook de nieuwe samenstelling en taken van het bestuursbureau, de haalbaarheidstoets, de bestuursvacature vanuit de geleding gepensioneerd en de derivatenportefeuille aan de orde gekomen. Al met al vormde de bijeenkomst van de VGR een mooi podium voor het pensioenfonds om de pensioengerechtigden te informeren. Voor meer informatie over lidmaatschap van de VGR en achtergronden verwijzen we graag naar hun website: www.vvgrrockwool.nl.

Foto's

In deze Nieuwsbrief staan foto's van onze lokale collega's van de personeelsvereniging.



N I E U W S B R I E F



N I E U W S B R I E F



UPO 2015 en Pensioenbijeenkomsten

Eind september zijn de pensioenoverzichten 2015 verstuurd. In dit overzicht zijn (bijna) alle opgebouwde pensioenaanspraken omgerekend naar de nieuwe pensioenleeftijd van 67 jaar. Van diverse deelnemers hebben we reacties gehad op het UPO.

pensioenfonds ♦ ♦ ♦ **ROCKWOOL**

Uniform Pensioenoverzicht 2015
Actief deelnemer

Stichting Pensioenfonds Rockwool	31 december 2014
Stand per:	Uitkeringsovereenkomst
Pensioenovereenkomst:	via Rockwool Benelux Holding B.V.
Uw werkgever:	255-005060125-01
Klantnummer:	

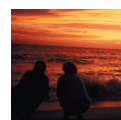
BEWAAR UW PENSIOENOVERZICHT ZORGVULDIG. LEES OOK DE TOELICHTING. DEZE IS ONDERDEEL VAN HET UNIFORM PENSIOENOVERZICHT.

Voor wie is dit pensioenoverzicht bedoeld?

Voor u	De heer F. de Vries geboren op 1 juli 1968 Burgerservicenummer: 2100893833
Voor uw partner	D. van de Broek geboren op 22 februari 1969

Voor verschillende mensen was onduidelijk dat de nieuwe pensioenleeftijd flexibel is: eerder met pensioen is mogelijk. Dat is met name van belang voor de deelnemers die vóór hun 67e verjaardag AOW gaan ontvangen. Zij krijgen automatisch een bericht van AZL enkele maanden voordat het dienstverband eindigt en zij AOW gaan ontvangen.

In het eerste kwartaal van 2016 start het bestuursbureau van het pensioenfonds met informatiebijeenkomsten over pensioen. In de bijeenkomsten wordt ingegaan op vragen over de pensioenregeling en het UPO. Ook worden praktische zaken rondom het pensioen behandeld. Binnenkort volgt hierover meer informatie.



Verantwoordingsorgaan

De vacature voor de vertegenwoordiger vanuit de werkgever is inmiddels ingevuld. Door het bestuur, is op voordracht van de directie, Maurice Husson benoemd. Maurice is werkzaam als director business development Systems Division en ad interim managing director Rockpanel. Wij wensen Maurice veel succes in deze rol.



Pensioenregeling 2016

De veranderingen in de pensioenregeling voor het jaar 2016 zijn beperkt. De franchise voor de opbouw van pensioen wordt aangepast. Dat gebeurt jaarlijks op basis van de cao loonstijging bij ROCKWOOL.

De nieuwe franchise wordt € 17.285 (2015: € 17.005). De franchise voor de premieberekening blijft hetzelfde: € 20.504. Het maximum pensioengevend salaris is verhoogd naar € 101.519 (2015: € 100.000) Via de rekenmodule op de website kan berekend worden wat de pensioenpremie is in 2016 en wat de waarde is van vakantie- en/of roosteruren.



Deze nieuwsbrief is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Rockwool

Bezoekadres: Industrieweg 15 te Roermond
Postadres: Postbus 1160, 6040 KD Roermond
Telefoon: 0475 - 35 36 23, E-mail: pensioenfonds@rockwool.nl
AZL Heerlen, telefoon 045-5763665, pf-rockwool@azl.eu

