

COMMUNICATIEJAARPLAN
STICHTING PENSIOENFONDS ROCKWOOL
2022

Voorwoord

In dit communicatiejaarplan 2022 voor Pensioenfonds Rockwool wordt het communicatiebeleidsplan 2021-2022 vertaald in de praktische communicatie in 2022. Hierbij is gekeken naar de actualiteit en specifieke doelstellingen die Pensioenfonds Rockwool in 2022 wil realiseren. Voorafgaand daaraan wordt teruggeblikt op de communicatie in 2021 en de ontwikkelingen bij het pensioenfonds en daarbuiten.

Bij het communicatiejaarplan 2021 werd uitgegaan van een opzegging van de uitvoeringsovereenkomst per 1 januari 2022 en mogelijk een eerdere datum. Inmiddels is duidelijk dat in 2022 en mogelijk ook daarna de uitvoeringsovereenkomst met de werkgever wordt voortgezet. De einddatum van de uitvoeringsovereenkomst is onbekend. Het bestuur heeft de levensduur van het pensioenfonds op vier jaar ingeschat. In 2022 zal de communicatie van het pensioenfonds gericht zijn op het toekomstig nieuw pensioenstelsel en de gevolgen daarvan voor de (gewezen) deelnemers en gepensioneerden.

Inhoud

1. Terugblik op 2021	4
2. Ontwikkelingen en trends	4
3. Communicatie 2022	5
4. Planning	7

1. Terugblik op 2021

De missie, ambities en doelstellingen zoals die zijn geformuleerd in het communicatiebeleidsplan waren uitgangspunt voor de communicatie in 2021. Daarbij lagen specifieke accenten op:

- Communicatie over (mogelijke) kortingen;
- Communicatie over de toekomst van het fonds;
- Communicatie over het nieuwe pensioenstelsel.

Communicatie over (mogelijke) kortingen

In de nieuwsbrief van december 2020 is uitgebreid aandacht besteed aan het niet hoeven doorvoeren van een verlaging van pensioenen in 2021. In diezelfde nieuwsbrief is ook stilgestaan aan de verlaging van de opbouw voor actieve deelnemers in 2021. Daarnaast hebben alle actieve deelnemers een individuele brief ontvangen over de persoonlijke gevolgen van de opbouwverlaging.

Communicatie over de toekomst van het fonds

Begin 2021 zijn er verschillende gesprekken geweest met sociale partners over een mogelijke opzegging van de uitvoeringsovereenkomst. Uiteindelijk hebben sociale partners besloten de uitvoeringsovereenkomst niet op te zeggen per 1 januari 2022 in verband met onduidelijkheid over de toekomstige pensioenwetgeving en de gevolgen van een opzegging voor de deelnemers. De in het communicatiejaarplan 2021 opgenomen informatieverstrekking over (de gevolgen van) een collectieve waardeoverdracht kon daardoor (vooralsnog) achterwege blijven.

Communicatie over het nieuwe pensioenstelsel

De vorig jaar uitgesproken inschatting dat het niet de verwachting was dat het pensioenfonds zelfstandig een overgang doormaakt naar het nieuwe pensioenstelsel moet, in het licht van het voortzetten van de uitvoeringsovereenkomst door de werkgever, worden bijgesteld. Hoewel het nog niet duidelijk is dat er wel sprake zal zijn van een zelfstandige overgang, moet daarmee wel rekening worden gehouden.

Corona

Ook in 2021 heeft de Corona-pandemie gezorgd voor veel aandacht van het pensioenfonds. De communicatie naar (gewezen) deelnemers en gepensioneerden heeft daaronder niet geleden. Wel zijn de in het jaarplan 2021 voor september 2021 geplande informatiebijeenkomsten geannuleerd. Daarbij speelde echter het niet opzeggen van de uitvoeringsovereenkomst en daarmee ook het achterwege blijven van een liquidatie van het pensioenfonds een wezenlijke rol.

2. Ontwikkelingen en trends

De volgende ontwikkelingen zijn in 2022 van belang voor de communicatie naar de deelnemers. Over sommige onderwerpen moet het fonds communiceren. Voor andere onderwerpen is dit een keuze. Zo weet de (gewezen) deelnemer en gepensioneerde wat er speelt rond zijn/haar pensioen.

Financiële positie van het fonds

Hoewel de financiële positie van het fonds de laatste maanden verder verbeterd is, is deze nog verre van optimaal. Tegenslag op financiële markten kan zorgen voor een (snelle) daling van de dekkingsgraad. Hoewel korting van opgebouwde pensioenen buiten beeld lijkt, blijft de financiële positie van het pensioenfonds een onderdeel van communicatie-uitingen.

Toekomst van het fonds

De werkgever heeft de uitvoeringsovereenkomst niet opgezegd per 1 januari 2022. Er is niet aangegeven wanneer wel een opzegging te verwachten is. Het pensioenfonds houdt rekening met een resterende levensduur van het pensioenfonds van vier jaar.

Nieuw pensioenstelsel

In december 2020 is de concept wetgeving van het nieuwe pensioenstelsel gepresenteerd. Na een inspraakronde wordt nu gewerkt aan verdere uitwerking. Invoering van wetgeving is inmiddels met een jaar vertraagd, een verdere vertraging is mogelijk. Dit is afhankelijk van de vorming van een nieuwe regering en besluitvorming in het parlement.

3. Communicatie 2022

Het communicatiebeleid van het fonds heeft als uitgangspunten:

- Optimaal inspelen en aansluiten op specifieke informatiebehoeften en belangen van de (verschillende groepen) stakeholders;
- Uitvoering geven aan de Wet Pensioencommunicatie (tijdig, correct, duidelijk en evenwichtig communiceren);
- De communicatie tussen Pensioenfonds, (gewezen) deelnemers en gepensioneerden regisseren en faciliteren;
- Kostenbewustzijn, effectiviteit en duurzaamheid zijn belangrijke afwegingen bij de uitvoering;
- Flexibiliteit wanneer externe ontwikkelingen hiertoe aanleiding geven.

De in het communicatiebeleid vastgelegde doelstellingen van het fonds zijn, samengevat de volgende:

- Verbetering van kennis over het fonds en de eigen pensioensituatie;
- Het bevorderen van een positieve houding ten opzichte van het fonds en;
- Het sturen van gedrag zodat de juiste keuzes kunnen worden gemaakt;

De in 2022 geplande activiteiten zijn gebaseerd op de hiervoor aangegeven verwachte resterende levensduur van het pensioenfonds van vier jaar. Wanneer in de loop van 2022 duidelijk wordt dat deze levensduur anders is, zal daarnaar worden gehandeld. Bij een kortere levensduur wordt dan specifiek aanvullende communicatie ontwikkeld om (gewezen) deelnemers en gepensioneerden daarover te informeren.

Speerpunten

In 2022 worden accenten gelegd op:

- Communicatie over opbouwkorting;
- Communicatie over het nieuwe pensioenstelsel.

Communicatie over opbouwkorting

Opnieuw zal voor 2022 een opbouwkorting van toepassing zijn. Dit betekent dat actieve deelnemers minder pensioen opbouwen dan op basis van het pensioenreglement wordt nagestreefd. Actieve deelnemers ontvangen daarover eind december 2021/begin januari 2022 een persoonlijke brief waarin de individuele gevolgen en mogelijke oplossingen met voorbeelden worden geschetst.

Communicatie over het nieuwe pensioenstelsel

Meer duidelijkheid over de wetgeving van het nieuwe pensioenstelsel wordt in de loop van 2022 verwacht. Het ministerie heeft bekendgemaakt dat het wetsvoorstel voor de zomer van 2022 aan het parlement wordt gestuurd. Dat is tevens de reden dat deelnemersbijeenkomst in Q3 zijn gepland. Sociale partners zullen een keuze moeten maken over het soort pensioencontract dat in het nieuwe stelsel wordt gekozen. Aan de hand van die keuze is het mogelijk (gewezen) deelnemers en gepensioneerden meer gericht te informeren. Zolang er door sociale partners geen keuze wordt gemaakt zal de informatieverstrekking vanuit het pensioenfonds meer algemeen van aard moeten zijn.

Onderdeel van de keuze voor het nieuwe pensioencontract is inzicht hebben in de risicobereidheid van deelnemers. Wanneer door sociale partners besloten wordt tot een dergelijk risicobereidheidsonderzoek dan zal het pensioenfonds bij voorkeur daarin participeren. Wanneer besloten wordt dit onderzoek niet in 2022 te doen zal het pensioenfonds in de tweede helft een eigen deelnemersonderzoek doen.

Overige communicatie

Tweemaal per jaar verschijnt de nieuwsbrief voor (gewezen) deelnemers en gepensioneerden. In de nieuwsbrieven wordt rekening gehouden met de door deelnemers en gepensioneerden geuite informatiewensen uit het deelnemersonderzoek. Over 2015 is voor het eerst een verkort jaarverslag verschenen. In het verkort jaarverslag werd een samenvatting gegeven van de belangrijkste onderwerpen uit het jaarverslag. Dat gaat in 2022 (verslagjaar 2021) wederom gebeuren. De opzet zal echter in een aangepaste vorm zijn zodat de leesbaarheid toegankelijker wordt gemaakt. Door het pensioenfonds wordt momenteel gewerkt aan een verdere uitwerking van het beleid rondom maatschappelijk verantwoord beleggen. Aan deze uitwerking wordt aandacht besteed op de website en in de nieuwsbrieven.

4. Planning 2022

Wanneer	Wat	Wie
Q1		
Januari	Jaaropgave per brief	Gepensioneerden
Januari	Brief over opbouwkorting	Deelnemers
Q2		
Juni	UPO	Deelnemers
Q3		
Juli	Nieuwsbrief (inclusief verkort jaarverslag)	Deelnemers en gepensioneerden
Juli	Communicatieuitingen in het kader van wetgeving 2023 bedrag ineens	Gepensioneerden
September	Informatiebijeenkomsten nieuw pensioenstelsel	Gepensioneerden en (gewezen) deelnemers
Q4		
Oktober	Pensioenoverzicht gepensioneerden per brief	Gepensioneerden
Oktober	Deelnemersonderzoek (optioneel)	Gepensioneerden en (gewezen) deelnemers
November	Communicatiebeleidsplan 2023-2025 en Communicatiejaarplan 2023	