



Een nieuw pensioen

Start met ontdekken ▼

Het nieuwe pensioenstelsel heeft gevolgen voor iedereen.

De afspraken samengevat

Jouw pensioenregeling gaat veranderen. Omdat er een nieuwe pensioenwet is, krijgen wij een nieuwe pensioenregeling. Of je nu bij Rockwool, werkt, hebt gewerkt of pensioen van Pensioenfonds Rockwool krijgt. Ook jouw pensioen bij Pensioenfonds Rockwool zal veranderen. We verwachten dat we de nieuwe pensioenregeling per 1 juli 2027 kunnen invoeren. Je ontvangt deze samenvatting omdat we onlangs de nieuwe pensioenregeling hebben vastgesteld. Je vindt alle afspraken in het volledige transitieplan dat op de website van Pensioenfonds Rockwool staat.



Waarom een nieuwe pensioenregeling?

Nederland heeft een nieuw pensioenstelsel. Er is namelijk veel veranderd in onze samenleving. We worden steeds ouder. Ook wisselen we vaker van werkgever, of gaan we voor onszelf werken. Daarom is er een nieuwe wet: de Wet toekomst pensioenen. Alle pensioenregelingen in Nederland moeten worden aangepast aan die nieuwe wet. Ook onze pensioenregeling bij Rockwool. We gaan over op een nieuw systeem van pensioen-opbouw waarbij de focus meer ligt op persoonlijke pensioenpotten en minder op collectieve regelingen. Dat geldt voor iedereen in Nederland, dus ook voor jou.

De uitgangspunten

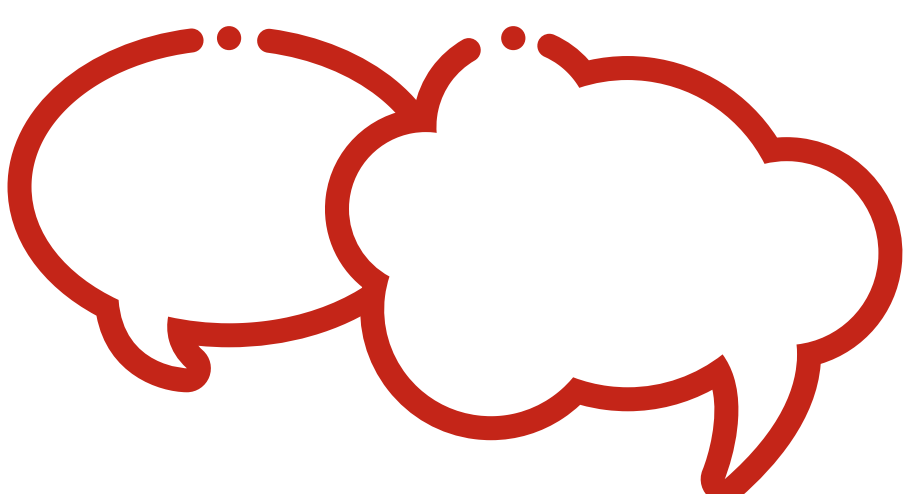
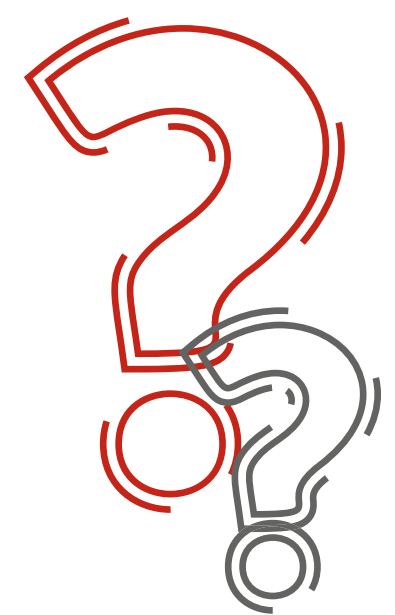
Bij het ontwerp van de nieuwe pensioenregeling hebben Rockwool en de vertegenwoordigers van de medewerkers (de sociale partners) de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- De nieuwe pensioenregeling moet voldoende pensioen opleveren (dat aansluit op de ambitie van de sociale partners);
- De al opgebouwde en de nieuw op te bouwen pensioenen moeten bij elkaar gehouden worden (invaren) zodat maximaal geprofitteerd kan worden van het nieuwe pensioenstelsel;
- Via een financiële buffer (de solidariteitsreserve) willen we de kans verkleinen dat de uitkeringen van de gepensioneerden moeten worden verlaagd bij tegenvallende beleggingsresultaten.

Wat kan ik nu doen?

De nieuwe pensioenregeling van Rockwool wordt naar verwachting per 1 juli 2027 ingevoerd. Zorg ervoor dat je op de hoogte bent van de veranderingen en jouw pensioen. Wat kun je nu al doen?

- Lees deze samenvatting om de hoofdlijnen van de afspraken goed te begrijpen.
- Ga naar www.mijnpensioenoverzicht.nl om te zien hoe je er nu voor staat.



Het proces

In de nieuwe pensioenwet staat dat pensioenfonds en werkgevers in Nederland moeten overstappen op de nieuwe regels. De sociale partners hebben samen de nieuwe pensioenregeling bepaald en ook afspraken gemaakt over wat er met de opgebouwde pensioenen moet gebeuren. Er is hiervoor via een deelnemersonderzoek ook opgehaald wat de deelnemers zelf belangrijk vinden. Deze inzichten zijn meegenomen in het ontwerp van de nieuwe regeling.

Jouw pensioenregeling

[Lees meer](#)

We delen de rendementen en risico's samen.

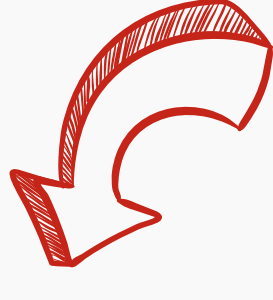
Wat is er geregeld?

Meer dan alleen pensioen

Samen met Rockwool bouw je een pensioen op. Als je jong bent, dan denk je misschien dat pensioen nog ver weg is. Als je al wat ouder bent, ben je waarschijnlijk vaker met pensioen bezig. Wat je leeftijd ook is: weten hoe je pensioen eruit ziet is altijd belangrijk. Zeker nu er veel gaat veranderen in ons pensioen. Wist je dat er in je pensioenregeling bij Pensioenfonds Rockwool meer is geregeld dan alleen het pensioen dat je krijgt als je later stopt met werken? We leggen het uit

De nieuwe regeling

De nieuwe regeling bestaat uit:



- + Pensioen als je stopt met werken
- + Een verzekering als je overlijdt
- + Premiedoorbetaling als je arbeidsongeschikt raakt

Pensioen als je stopt met werken

Dit is het pensioen dat je samen met je werkgever opbouwt en je later maandelijks ontvangt als je bent gestopt met werken. Dit pensioen ontvang je bovenop de AOW-uitkering van de overheid. En eventuele pensioenen van andere werkgevers. Het pensioen wordt levenslang aan je uitbetaald.

Een verzekering als je overlijdt

Als je overlijdt terwijl je bij Rockwool werkt dan ontvangen je eventuele partner en kinderen een uitkering van het pensioenfonds. Je partner ontvangt een levenslang partnerpensioen. Je kinderen ontvangen een wezenpensioen tot hun 25°. Ook na pensionering is er automatisch een partnerpensioen geregeld. Er verandert wel iets in de manier waarop het partnerpensioen berekend wordt.

Premiedoorbetaling als je arbeidsongeschikt raakt

Als je (volledig) arbeidsongeschikt bent dan wordt de pensioenpremie voor jou doorbetaald en wordt de pensioenpremie gewoon toegevoegd aan je pensioenpot.

Zo werkt het

De nieuwe regeling is een solidaire premieregeling. Je pensioen wordt door Pensioenfonds Rockwool belegd. Het pensioenfonds houdt daarbij rekening met verschillende leeftijdsgroepen. De risico's en rendementen worden samen gedeeld. De opbrengst van de beleggingen wordt zo verdeeld dat het beleggingsrisico – en daarmee ook het verwachte rendement – kleiner wordt naarmate je dichterbij je pensioen komt. Dus: hoe ouder, hoe meer zekerheid.

Daarnaast is er afgesproken dat de opgebouwde pensioenen in de huidige pensioenregeling worden meegenomen naar de nieuwe pensioenregeling bij Pensioenfonds Rockwool. We noemen dat ook wel invaren. Op het moment van invaren krijg je ook een deel van de huidige financiële buffers van het pensioenfonds. Dat deel wordt direct toegevoegd aan je pensioenpot in de nieuwe pensioenregeling.



Hoe bouw je straks pensioen op?

1. Je legt samen met je werkgever een pensioenpremie in
2. Je pensioenpot groeit door rendementen en nieuw ingelegde premies
3. Je kunt je pensioenpot eenvoudig online bekijken



1. Je legt samen met je werkgever een pensioenpremie in

Zolang je werkt bij Rockwool spaar je automatisch voor je pensioen. Rockwool betaalt een groot deel van je premie. De totale premie die Rockwool voor jou aan het pensioenfonds betaalt verandert niet. Jouw eigen bijdrage verandert ook niet. Dit heeft dus geen gevolgen voor jouw netto salaris.

2. Je pensioenpot groeit door rendementen en nieuw ingelegde premies

Een groot deel van de premie wordt door het pensioenfonds belegd en levert een rendement op. Dat kan zowel negatief als positief zijn. Over een langere periode groeit je vermogen naar verwachting. Het rendement wordt bijgeschreven in je pensioenpot.

3. Je kunt je pensioenpot eenvoudig online bekijken

Je kunt straks na de overgang inloggen op MijnPensioencijfers om te zien hoe jouw pensioenkapitaal zich ontwikkelt. Het is verstandig om minstens 1x per jaar te kijken hoe het staat met je pensioen.

Compensatie

De overgang naar de nieuwe pensioenregeling kan ervoor zorgen dat sommige deelnemers minder pensioen (gaan) opbouwen dan ze in de huidige regeling zouden doen. Voor deze deelnemers is een compensatie afgesproken. Deze compensatie is afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer en de hoogte van de dekkingsgraad en wordt uitbetaald op het moment van de overgang en toegevoegd aan het persoonlijke pensioenvermogen. De maximale compensatie wordt uitbetaald als de dekkingsgraad van het pensioenfonds minimaal 120% is.



Verzekeringen voor als er iets gebeurt

Het is goed om te weten wat er is geregeld voor als er iets met jou gebeurt.

Extra zekerheid

Als je overlijdt dan ontvangen je partner en kinderen een uitkering. Jouw partner ontvangt een partnerpensioen. Mocht jij overlijden dan krijgt jouw partner een partnerpensioen ter hoogte van 27% van jouw pensioengevend salaris (het pensioengevend salaris tot maximaal circa 65.000 euro). Ook krijgt jouw partner tot aan zijn/haar AOW-leeftijd een tijdelijke aanvulling (tijdelijk partnerpensioen) van ongeveer € 20.000. Als je parttime werkt dan is het (tijdelijk) partnerpensioen gebaseerd op je parttime pensioengevend salaris.

Als je kinderen hebt dan ontvangen zij een wezenpensioen (tot 25 jaar). Het wezenpensioen is 8% van je pensioengevend salaris (het pensioengevend salaris tot maximaal circa 65.000 euro).

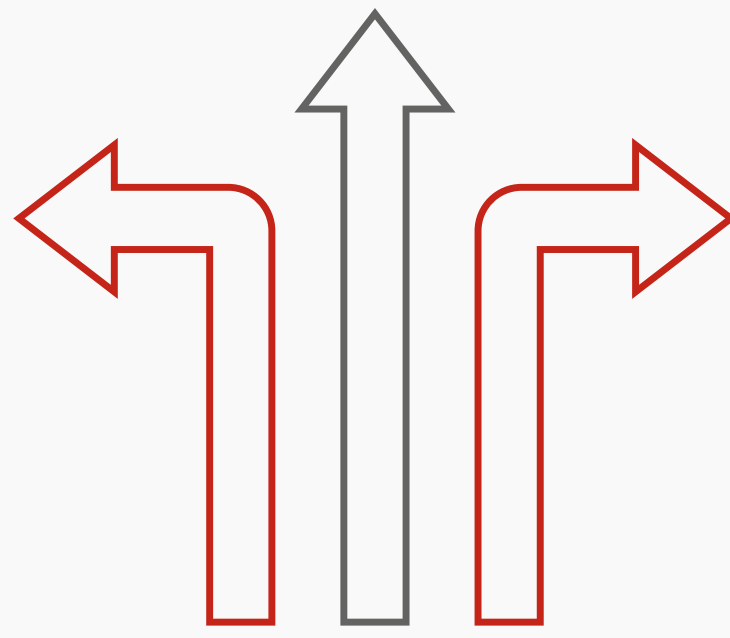
Het tot het moment van overgang opgebouwde partnerpensioen wordt automatisch meegenomen naar de nieuwe pensioenregeling en blijft daar gereserveerd staan voor je partner voor na jouw overlijden. Na jouw pensionering ontvangt je partner, tenzij je een deel uitruilt, standaard 70% van jouw eigen pensioen als je overlijdt. Dit is een levenslang pensioen.

Als je tijdens je dienstverband bij Rockwool langdurig ziek wordt dan blijf je pensioen opbouwen zonder dat je daar premie voor betaalt. We noemen dit premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.



Met pensioen gaan

Als je de AOW-leeftijd bereikt dan ontvang je een AOW-uitkering van de overheid en een aanvullend pensioen van Pensioenfonds Rockwool. Jouw pensioenuitkering wordt ook na je pensioendatum belegd. Ondanks dat jouw pensioen wordt belegd na je pensioendatum, probeert het pensioenfonds een daling te voorkomen via een gezamenlijke buffer. De zogenoemde 'solidariteitsreserve'.



Het opgebouwde pensioen

[Lees meer](#)

Alle opgebouwde pensioenen worden meegenomen naar de nieuwe pensioenregeling.

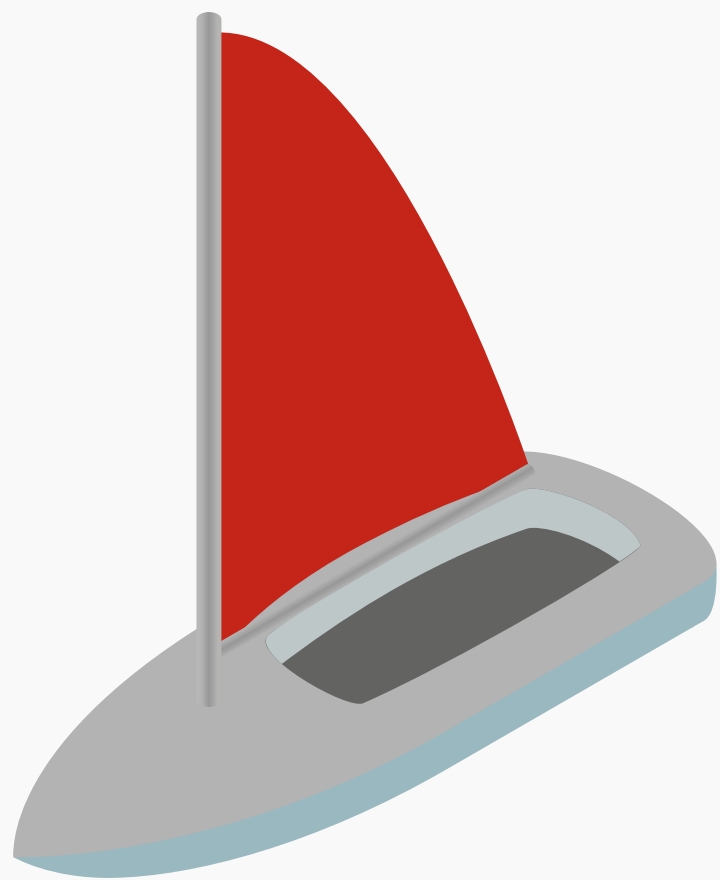
Het meenemen van pensioen

Pensioenen gaan mee

Naar verwachting wordt de nieuwe pensioenregeling per 1 juli 2027 ingevoerd. Het is de bedoeling dat al het pensioen dat je tot nu toe hebt opgebouwd, zoals ook het uitgangspunt in de nieuwe pensioenwet is, ook wordt meegenomen naar die nieuwe regeling. De huidige regeling stopt dan. Dit meenemen van pensioen wordt ook wel ‘invaren’ genoemd.

Verdeling van vermogen

Op het moment dat de pensioenen worden ingevaren, komt het volledige vermogen van het pensioenfonds vrij voor de verplichte reserve, een storting in de solidariteitsreserve en de mogelijke compensatie. Het vermogen dat overblijft kan worden verdeeld onder de deelnemers.



Waarom het meenemen van pensioen?

- Op basis van de berekeningen verwachten we dat het pensioen hoger wordt als de pensioenen worden meegenomen ten opzichte van als we de pensioenen achterlaten in de huidige regeling.
- Het uitvoeren van één pensioenregeling is goedkoper dan het uitvoeren van twee regelingen.
- Het is voor jou overzichtelijker en begrijpelijker dat je straks in één keer kunt inzien wat je bij het pensioenfonds hebt opgebouwd.

Het pensioen dat wordt ingevaren gaat net als het pensioen dat je in de toekomst opbouwt meer meebewegen op basis van de beleggingsresultaten. Het is daardoor op voorhand niet zeker wat je later exact aan pensioen krijgt. In MijnPensioencijfers zie je straks wel je verwachte pensioeninkomen en je pensioeninkomen als het mee- of tegenzit.

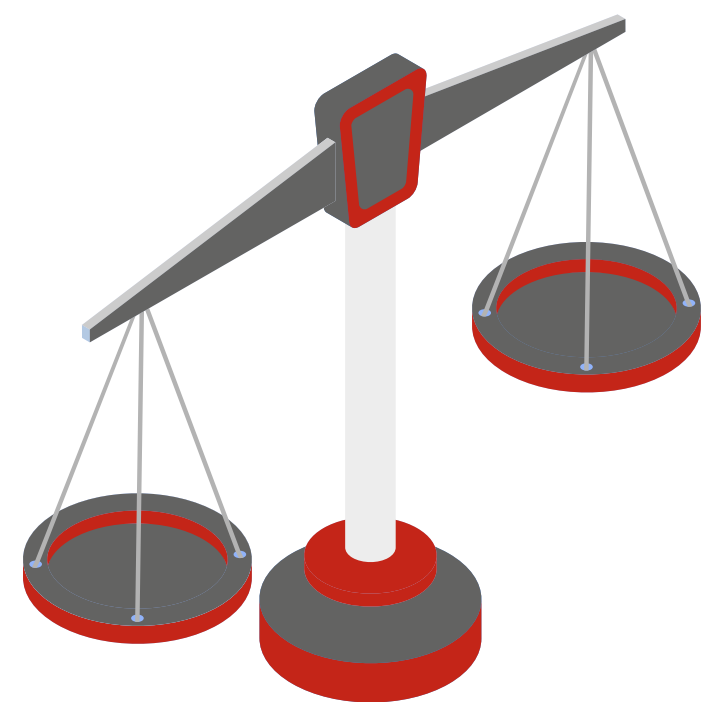
Zo werkt het meenemen van pensioen

Verdeling van het vermogen

In de huidige pensioenregeling worden er door Pensioenfonds Rockwool relatief hoge buffers aangehouden. Dat is namelijk verplicht. In de nieuwe pensioenregeling worden niet langer hoge buffers aangehouden en kunnen de huidige buffers worden verdeeld onder de deelnemers en dus ook met jou.

Als de pensioenen worden ingevaren dan wordt het volledige vermogen verdeeld. Hoe dat gaat, is afhankelijk van de financiële situatie van Pensioenfonds Rockwool op 1 juli 2027. Nadat het pensioen is ingevaren, zie je welk deel voor jou is gereserveerd.

In de tweede helft van 2027 is bekend wat de omvang van de totale pensioenpot is en hoeveel daarvan aan jou wordt toegekend. Er zijn veel berekeningen gemaakt om ervoor te zorgen dat het vermogen zo goed en evenwichtig mogelijk wordt verdeeld over iedereen die van Pensioenfonds Rockwool pensioen ontvangt, opbouwt of in het verleden heeft opgebouwd.





Het duurt nog wel even voordat bekend is hoe je nieuwe pensioen eruit ziet.

Wat kun je verwachten?

In het tijdspad hieronder kan je op hoofdlijnen zien wat je kunt verwachten. Na de beoordeling door het pensioenfonds op uitvoerbaarheid van de nieuwe pensioenregeling ontvang je van het pensioenfonds nadere informatie over wat de veranderingen op hoofdlijnen voor jou betekenen. Ook ontvang je een uitgebreid pensioenoverzicht waarin je aan de hand van een aantal aannames kunt zien hoe je pensioen er straks mogelijk uit ziet (een prognose).

Meer weten?

Op de website van het pensioenfonds vind je de meest gestelde vragen en antwoorden over de veranderingen. Heb je een andere vraag? Neem dan contact op met AZL, de pensioenuitvoerder van onze pensioenregeling. De servicedesk is te bereiken op werkdagen van 8.30 uur tot 17 uur op telefoonnummer 088 - 116 30 12.

