

N I E U W S B R I E F



Opnieuw verhoging van de pensioenen in 2024

Vorig jaar zijn de pensioenen voor het eerst in lange tijd verhoogd. Ook dit jaar worden de pensioenen verhoogd.

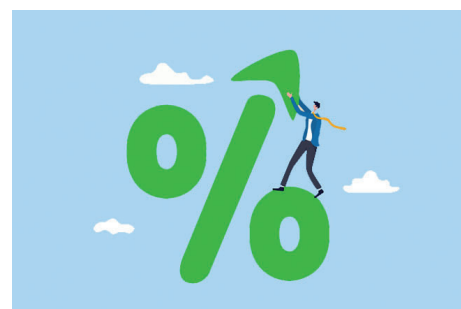
Door de lage dekkingsgraad van het pensioenfonds was het vele jaren niet mogelijk om de pensioenen te verhogen. Met name de steeds verder dalende rente zorgde voor die lage dekkingsgraad. De stijging van de dekkingsgraad maakte een verhoging van de pensioenen vorig jaar mogelijk. Dit jaar is de dekkingsgraad opnieuw sterk gestegen. De stijging van de dekkingsgraad werd vorig jaar volledig veroorzaakt door de stijging van de rente. Dit jaar zijn het ook de gestegen koersen op de aandelenmarkten die bijdroegen aan de stijging van de dekkingsgraad. Op basis van de beleidsdekkingsgraad (dat is het gemiddelde van de dekkingsgraden van de laatste 12 maanden) per eind september wordt bepaald of de pensioenen kunnen worden verhoogd. Op dat moment was de dekkingsgraad 118,8% en de beleidsdekkingsgraad 113,3%. Bij een beleidsdekkingsgraad hoger dan 110% is (gedeeltelijke) verhoging van pensioenen mogelijk. In aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel zijn de regels voor verhoging echter versoepeld. Ook dit jaar heeft het bestuur besloten van deze versoepelde regels gebruik te maken.

Bij het bepalen van de mogelijke verhoging van de pensioenen voor medewerkers van ROCKWOOL wordt gekeken naar de salarisstijging in de cao. Dit jaar was die stijging historisch hoog. Niet alle loonschalen hadden dezelfde stijging. Om fiscale problemen te voorkomen is aangesloten bij de laagste stijging van 6,8%. Samen met de cao verhoging van 0,5% per 1 januari 2024 is de totale grondslag voor de stijging van de pensioenen bepaald op 7,3%. Deze 7,3% stijging wordt per 1 januari 2024v volledig toegekend aan de door de medewerkers opgebouwde pensioenen.

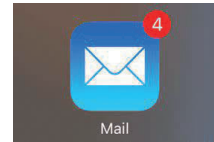
Voor gepensioneerden en voormalig medewerkers van ROCKWOOL geldt het CBS prijsindex cijfer

per september als maatstaf voor de verhoging van pensioenen. Met 0,2% was de inflatie per eind september laag. Dit lage cijfer werd veroorzaakt doordat het CBS de berekening van de inflatie dit jaar heeft aangepast. Wanneer die aanpassing vorig jaar al was toegepast dan zou de inflatie vorig jaar lager zijn geweest maar dit jaar op 7% zijn uitgekomen. Het bestuur heeft besloten deze herrekening van de inflatie als maatstaf voor verhoging van de pensioenen te gebruiken. Per 1 januari 2024 worden de pensioenen van gewezen medewerkers van ROCKWOOL daardoor verhoogd met deze maximaal mogelijke 7%. Dat gebeurt ook met de pensioenuitkeringen: gepensioneerden ontvangen vanaf 1 januari 2024 een 7% hogere uitkering. Dit is natuurlijk wel een bruto verhoging; wat dat betekent voor de netto pensioenuitkering hangt onder meer af van de hoogte van de pensioenuitkering. AZL verwerkt de verhogingen van de pensioenen in de administratie zodat voor de in januari 2024 uit te keren pensioenen al de hogere bedragen gelden.

Of de pensioenen ook in de komende jaren kunnen worden verhoogd is onzeker. De versoepelde regels gelden namelijk nog niet voor 2024. Daarnaast is de ontwikkeling van de dekkingsgraad bepalend voor mogelijke verhoging van pensioenen in de toekomst.



Pensioenfondsen Rockwool gaat digitaal



Iedereen ontvangt steeds minder post. Digitaal is meer en meer de norm geworden. Vanuit het pensioenfonds was postverzending nog de standaard, maar dat gaat veranderen. Ook het pensioenfonds maakt de stap naar digitaal.

Op dit moment worden jaarlijkse pensioenoverzichten en correspondentie vanuit het pensioenfonds nog per post verstuurd. Deelnemers kunnen er echter voor kiezen om post digitaal te ontvangen. Dat kan worden aangegeven door in te loggen op de website van het pensioenfonds: www.pensioenfondsenrockwool.nl. Steeds meer deelnemers kiezen daar al voor.

Eén van de uitkomsten uit het deelnemersonderzoek van begin dit jaar was dat deelnemers de voorkeur geven aan digitale communicatie. Om dat mogelijk te maken kiest het pensioenfonds ervoor om volledig digitaal te gaan. Dat betekent dat de standaard digitaal wordt tenzij nadrukkelijk wordt gekozen voor papieren communicatie. Wanneer er bijvoorbeeld een jaaropgave of pensioenoverzicht is wordt een bericht gestuurd dat dit beschikbaar is.

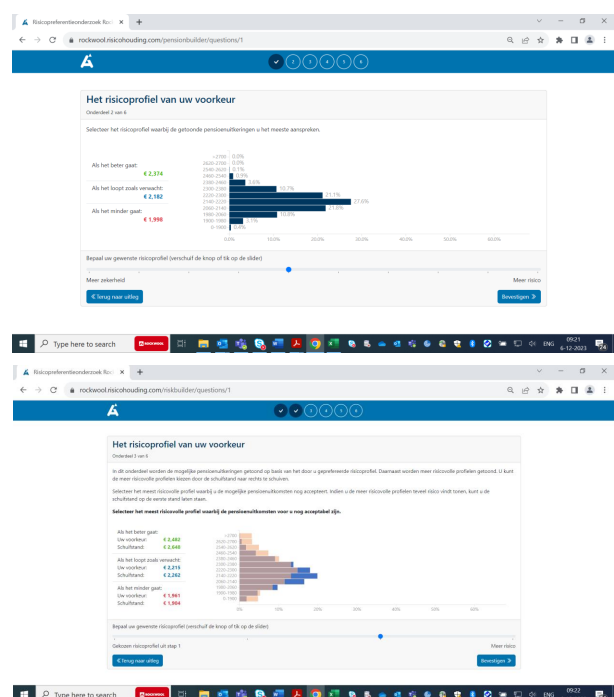
Voor het pensioenfonds en de deelnemers heeft digitale communicatie belangrijke voordelen. Het is goedkoper: dat betekent dat er uiteindelijk meer geld beschikbaar blijft voor pensioenen. Maar misschien nog wel belangrijker is, dat we eerder en vaker kunnen informeren over ontwikkelingen rondom jouw pensioen. Dat wordt vooral ook belangrijk omdat we de komende tijd regelmatig willen informeren over de overgang naar het nieuwe pensioencontract en de gevolgen daarvan voor jouw pensioen.

Binnenkort ontvangt iedere deelnemer een bericht waarin wordt gevraagd of er bezwaar is tegen het stoppen met communicatie per post. Voor gepensioneerden ouder dan 75 jaar verandert er niets. Voor hen blijft de standaard postverzending. Maar zij kunnen natuurlijk ook kiezen voor digitaal.

Deelnemersonderzoek

Begin december zijn uitnodigingen gestuurd om deel te nemen aan een deelnemersonderzoek. Waarom opnieuw een onderzoek en waarom is jouw deelname juist bij dit onderzoek van wezenlijk belang?

Om nu en in de toekomst een goed pensioen te kunnen uitkeren belegt het pensioenfonds het beschikbare kapitaal en de nieuwe premies. Zonder beleggen is een goed pensioen eigenlijk niet haalbaar. De daarvoor benodigde premie zou dan veel hoger zijn. Beleggen kan op verschillende manieren: met meer en minder risico. Bij meer risico is een (aanzienlijk) hoger pensioen mogelijk. Daar staat tegenover dat er ook meer risico is op tegenvallers. Het bestuur wil graag weten hoe de deelnemers denken over risico en rendement. Met het deelnemersonderzoek krijgen we hier inzicht in. Op basis daarvan kiest het bestuur voor het best passende beleggingsbeleid. Er zijn ook een aantal vragen over maatschappelijk verantwoord beleggen: vind je dat belangrijk en welke keuzes wil je dat daarbij gemaakt worden? Door het deelnemersonderzoek in te vullen bepaal jij dus mee welk beleggingsbeleid wordt gekozen. Het onderzoek is zo opgezet dat je bij het maken van keuzes bedragen ziet die afgeleid zijn van jouw pensioensituatie. Uiteraard is er sprake van volledige anonimiteit. Het onderzoek staat nog open tot 31 december.



Pensioenopbouw 2024

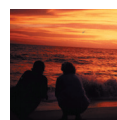
De pensioenopbouw voor ROCKWOOL medewerkers wordt in 2024 verhoogd. Toch blijft de opbouw lager dan de in het pensioenreglement opgenomen beoogde opbouw.

In het pensioenreglement is de beoogde pensioenopbouw 1,875% per jaar. Bij 40 jaar deelnemen zou dat leiden tot een pensioen van 75% van het gemiddelde salaris. Al enkele jaren is de vaste premie die door werkgever en medewerkers wordt betaald onvoldoende voor het inkopen van de beoogde pensioenen. Zo was de pensioenopbouw in 2023 1,457%. Bij de berekening van de inkoop van pensioenen moet het pensioenfonds uitgaan van een gemiddelde rente van de afgelopen 10 jaar. Hoewel de rente het afgelopen jaar zeer sterk is gestegen, tellen ook de lage rentes van de afgelopen jaren dus nog mee. Daardoor is de pensioenopbouw van 1,514% in 2024 maar beperkt hoger dan in 2023.



De lager dan beoogde opbouw zorgt ervoor dat het uiteindelijk te ontvangen pensioen misschien gaat tegenvallen. Het is daarom goed daar nu al actie in te ondernemen. Dat begint met inzicht krijgen in de hoogte van het nu al opgebouwde pensioen en de nog te verwachten pensioenopbouw in de toekomst. Het jaarlijkse pensioenoverzicht geeft hiervoor de cijfers. Vervolgens kunnen de toekomstige uitgaven worden ingeschat. In onze vorige nieuwsbrief hebben wij hier uitgebreider aandacht besteed.

Hoewel pensionering mogelijk nog ver in de toekomst ligt, is het toch belangrijk al vroeg te kijken naar het pensioeninkomen. Bijsturen is dan nog mogelijk. Dat bijsturen kan bijvoorbeeld door extra geld te reserveren of (vaste) lasten op termijn lager te maken. Wanneer dat vlak voor de pensioendatum nog moet gebeuren is het mogelijk al te laat.



N I E U W S B R I E F



N I E U W S B R I E F



Alle nieuwsberichten over pensioen en het pensioenfonds worden op de website geplaatst: bezoek daarom regelmatig www.pensioenfondswool.nl

Nieuws uit het bestuur en overige actualiteiten

Nieuw pensioencontract

Door ROCKWOOL en FNV wordt gesproken over de invulling van het nieuwe pensioencontract. In 2024 worden hierover definitieve keuzes gemaakt. Het pensioenfonds is aan de slag met voorbereidingen voor de overgang naar het nieuwe pensioencontract. De voorlopige overgangdatum is nu vastgesteld voor 1 juli 2027. Over de overgang naar het nieuwe pensioencontract ontvangen jullie in de komende tijd extra informatie, onder meer door middel van nieuwsberichten.

Wil jij meepraten?

In het deelnemersonderzoek wordt ook de vraag gesteld of je wilt meedenken en meepraten over de overgang naar het nieuwe pensioencontract. Het verantwoordingsorgaan geeft het bestuur advies over de overgang naar het nieuwe pensioencontract. Het pensioenfonds zoekt daarvoor (gewezen) deelnemers en gepensioneerden uit alle leeftijdsgroepen. Aanmelden of meer informatie? Neem dan contact op via pensioenfondswool@rockwool.com of 0475-353079.

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad is na de stijging van de eerste maanden van dit jaar verder gestegen. Per eind november is de dekkingsgraad 117,7%. De beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de dekkingsgraden van de laatste 12 maanden) steeg naar 114,3%. Hierbij is echter nog geen rekening gehouden met de verhoging van de pensioenen in 2024. Dat zorgt namelijk weer voor een verlaging van de dekkingsgraad met ongeveer 7%. De stijging komt door het positieve rendement op aandelen en een hogere rente.



Werner Koch



Rico Donders



Guido Monsieure

Herbenoemingen

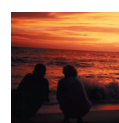
Per 1 januari 2024 eindigt de zittingsperiode van drie bestuurders. Werner Koch en Rico Donders zijn voor herbenoeming als werkgeversbestuurders voorgedragen door ROCKWOOL. Door het lid namens gepensioneerden in het Verantwoordingsorgaan is ook Guido Monsieure voorgedragen voor herbenoeming. Het bestuur heeft deze voordrachten overgenomen en deze drie bestuurders voor een periode van 4 jaar herbenoemd.

Nieuwsbrief nieuwe stijl

Dit is de laatste nieuwsbrief in deze stijl. In 2024 gaan we de nieuwsbrief in een nieuw eigentijds jasje steken.

Foto's

In deze Nieuwsbrief staan foto's van leden van de ondernemingsraad.



Deze nieuwsbrief is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Rockwool

Bezoekadres: Industrieweg 15 te Roermond

Postadres: Postbus 1160, 6040 KD Roermond

Telefoon: 0475 - 35 30 79, E-mail: pensioenfondswool@rockwool.nl

AZL Heerlen, telefoon 088-1163012, pf-rockwool@azl.eu