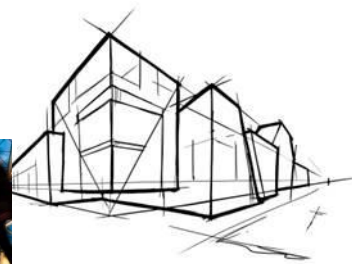




Informatiebijeenkomst pensioen

21 en 28 november, 2 december 2022



Programma

1

Het pensioenfonds

2

Nieuw pensioenstelsel in Nederland

3

Pensioenopbouw 2023 en indexatie van pensioenen

4

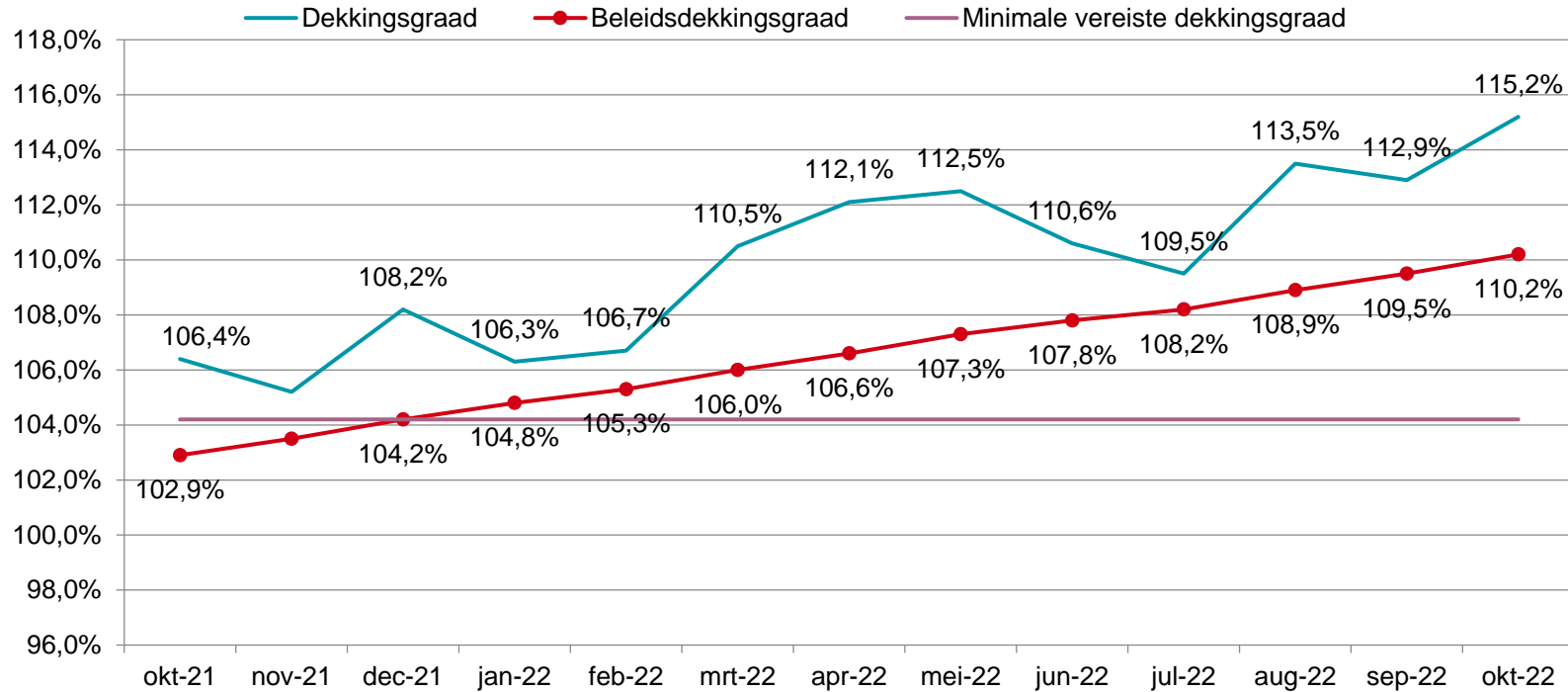
Deelnemersonderzoek

Pensioenfonds Rockwool

- Toekomstonderzoek
 - Alternatieven voor het pensioenfonds
 - Financiële positie van het pensioenfonds
- Overleg met sociale partners (ROCKWOOL en FNV) in 2022
 - Vergelijking gemaakt wel/niet overgaan naar het nieuwe pensioenstelsel
 - Opgebouwd pensioen splitsen van toekomstig pensioen?
 - Vergelijking pensioenopbouw komende jaren
 - Ook in 2023 pensioenopbouw bij het pensioenfonds

Pensioenfonds Rockwool

Dekkingsgraad



Nieuw pensioenstelsel in Nederland

- **Waarom een nieuw stelsel?**
 - Huidige regels vragen hoge buffers: geen indexatie
 - Veranderde arbeidsmarkt/doorsneepremie
 - Transparanter en persoonlijker
- **Wetgeving nog in behandeling**
 - Opnieuw vertraging
 - Beoogde ingangsdatum nu: 1 juli 2023
 - Uiterste datum overgang: 1 januari 2027
 - Twee systemen: de solidaire en flexibele regeling

Nieuw pensioenstelsel in Nederland

- Wat blijft (solidaire regeling)?
 - Collectieve uitvoering: kosten beperken
 - Delen van risico's: arbeidsongeschiktheid, overlijden en levensverwachting
 - Een gezamenlijk beleggingsvermogen
- Wat verandert?
 - Iedereen krijgt een gereserveerd vermogen
 - Rendement op basis van leeftijd en vooraf vastgestelde rekenregels
 - Een reserve voor tegenvallers
 - Spreiding van mee- en tegenvallers over 10 jaar

Nieuw pensioenstelsel in Nederland

	Nu	Straks
Premie	In fondsvermogen	In eigen kapitaal
Opbouw	Aanspraken	Pensioenkapitaal
Beleggingsbeleid	Collectief	Collectief
Rendement	Fondsvermogen	Afhankelijk van leeftijd
Uitkering	Korting- en indexatiebeleid	Variabel
Hoogte uitkering	Volgens toezegging	Op basis van verwacht rendement
Indexatie	Afhankelijk van dekkingsgraad	Niet van toepassing

Nieuw pensioenstelsel in Nederland

De overgang in de praktijk:

- ROCKWOOL en FNV bepalen contractkeuze en compensatieregeling
- Intentie tot invaren: het huidige pensioenvermogen gaat over naar het nieuwe stelsel
- De beleggingen van (nu) € 365 mln worden verdeeld over 3.000 (gewezen) deelnemers en gepensioneerden
- Pensioenfondsen verantwoordelijk voor verdeling
- Administratiesystemen moeten worden aangepast
- Voorlopige datum overgang: 1 januari 2026
- Goedkeuring De Nederlandsche Bank

www.werkenaanonspensioen.nl

Pensioenopbouw 2023

- Pensioenregeling:
 - Middelloonregeling met beoogde opbouw 1,875% (na 40/45 jaar: 75/84%)
 - Partnerpensioen 70% van het op te bouwen pensioen
 - ANW-hiaatpensioen
 - Pensioenleeftijd 68 jaar
 - Vaste premie
- Pensioenopbouw sinds 2018 lager:
 - 2018: 1,798%
 - 2019: 1,774%
 - 2020: 1,642%
 - 2021: 1,211%
 - 2022: 1,440% (na 40/45 jaar: 58/65%)

Pensioenopbouw 2023

- Pensioenopbouw 2023: 1,457% (na 40/45 jaar: 58/66%)
- Verwachting voor de komende jaren?

Onderneem actie!

- Pensioenschets: www.pensioenfondsrockwool.nl
- www.nibud.nl/tools/pensioenschijf-van-vijf

Indexatie 2023

- Laatste indexatie: 2006
- Korting pensioenen 2013: 7%
- Dekkingsgraad onvoldoende voor indexatie
- Versoepeling regels in 2022
- Indexatie actieven: CAO-loonindex
- Indexatie gewezen deelnemers en gepensioneerden: CPI-prijsindex

Indexatie 2023

Overwegingen bestuur:

- Rekening houden met overgang naar nieuw pensioenstelsel
- Aandeel actieven/inactieven in totaal vermogen
- Achterstanden in indexatie: actieven 48%, inactieven 38%

Actieven: 2,8%

Inactieven: 6,4%

Deelnemersonderzoek

- Onderwerp: communicatie van het pensioenfonds
- Wat willen we graag weten?
 - Wat vindt u van de huidige communicatie?
 - Wat zou er anders kunnen of moeten?
 - Wordt de communicatie gebruikt voor actie?
- De uitkomsten gebruiken we om de communicatie aan te passen
- Begin december uitnodiging per brief

Vragen?