

Functieprofiel bestuurder

Profiel Pensioenfonds Cargill

Pensioenfonds Cargill is een ondernemingspensioenfonds en regelt de pensioenvoorziening voor het personeel van Cargill B.V. Het fonds voert voor haar deelnemers een middelloonregeling uit. Het fonds heeft eind 2021 ruim 4000 deelnemers en een belegd vermogen van ongeveer € 1,4 miljard.

Het fonds wil alle deelnemers voorzien van de pensioenuitkeringen zoals in de reglementen vastgesteld en die, waar mogelijk, indexeren. De komende jaren wil het fonds zich richten op strategische thema's zoals het pensioenakkoord en staat het verbeteren van de financiële positie hoog op de agenda.

Organisatie Pensioenfonds Cargill

Het bestuur van het fonds is eindverantwoordelijk voor het beleid en de uitvoering van de bedrijfsprocessen van het fonds. Op dat beleid ziet de Raad van Toezicht toe. Over het beleid legt het bestuur aan het Verantwoordingsorgaan verantwoording af. Het bestuur van het fonds werkt volgens een paritair bestuursmodel en bestaat uit in totaal acht personen. Vier van de leden zijn aangewezen door de werkgever, drie door de deelnemers en één door de pensioengerechtigden. De bestuursleden treden gezamenlijk als bestuur beleidsbepalend en controlerend op. Het bestuur vergadert tien tot twaalf keer per jaar.

Het bestuur wordt ondersteund door een aantal vaste bestuurscommissies en een aantal ad hoc werkgroepen die allen paritair zijn samengesteld, eventueel aangevuld met externe deskundigen. De bestuurscommissies en werkgroepen hebben een beleidsvoorbereidende en adviserende rol en overleggen één à twee keer per maand. Een commissie kan een besluitvormende rol hebben, binnen de kaders van een van tevoren toegekend mandaat. Het fonds heeft geen eigen bestuursbureau. De bestuursondersteuning en de werkzaamheden die voortvloeien uit de pensioenadministratie, de financiële administratie en het vermogensbeheer heeft het fonds deels in eigen beheer en deels uitbesteed.

Takenpakket

Taken bestuursleden algemeen:

- Besturen en vertegenwoordigen van het fonds;
- Uitvoeren van de statuten en reglementen van het fonds;
- Vaststellen van en dragen van eindverantwoordelijkheid voor het beleid van het fonds;
- Communiceren en naar buiten toe vertolken van het beleid en de mening van het bestuur;
- Zorgdragen dat alle belanghebbenden van het fonds zich op evenwichtige wijze vertegenwoordigd voelen;
- Voeren van een adequaat strategisch-, beleggings-, pensioen- en integraal risicomanagementbeleid, waarbij de belangen van alle belanghebbenden zorgvuldig worden behartigd en evenwichtig worden afgewogen;
- Beheersen en het beoordelen van de wijze waarop door het fonds wordt omgegaan met de risico's op de langere termijn: financieel, uitbesteding, operationeel, compliance en juridisch, reputatie, beleggen en verzeke-ringstechnisch;
- Op kritische wijze beoordelen van de adviezen van externe adviseurs.

Funcie-eisen voor bestuurslid

Geschiktheid van pensioenfondsbestuurders omvat deskundigheid, competenties en professioneel gedrag. Voor de beoogde bestuurder betekent dit dat hij/zij bij benoeming voldoet aan de volgende specificaties, aangevuld met specificaties voor specifieke commissies waarin het bestuurslid deelneemt.

Deskundigheid

Het beoogd bestuurslid:

- heeft affiniteit met pensioen als belangrijke arbeidsvoorwaarde;
- functioneert op minimaal HBO werk- en denkniveau;
- heeft bij voorkeur aantoonbare bestuurlijke en/of senior managementervaring;
- beschikt minimaal over geschiktheidsniveau A en bij voorkeur niveau B;
- beschikt bij voorkeur over deskundigheid en ervaring op gebied van verschillende toekomstscenario's voor de uitvoering van het fonds en van verschillende regelingen;
- deskundigheid en ervaring op het gebied van het nieuw pensioenakkoord wordt als een pre gezien;
- Heeft bij voorkeur ervaring op communicatiegebied.

Competenties

De volgende vijf kerncompetenties gelden voor iedere bestuurslid:

- strategisch denken;
- omgevingsbewustzijn;
- samenwerken;
- klant-, kwaliteits- en resultaatgericht;
- multidisciplinair denken en oordeelsvorming.

Aangevuld met: pragmatisme, hands-on mentaliteit, verandervermogen, scenario-denken, stakeholdermanagement en oog voor politieke verhoudingen.

Professioneel gedrag

Bestuursleden onderschrijven de volgende gedragsaspecten:

- Te allen tijde integer handelen;
- Onafhankelijkheid in 'state', 'mind' en 'appearance';
- Voldoende beschikbare tijd voor het bestuurswerk stellen (conform regelgeving);
- De fonduarakteristieken 'in de genen' hebben;
- Een goed ontwikkeld bewustzijn en reflectief vermogen op het gebied van boardroom dynamics en groepsdynamische processen, cultuuraspecten en de invloed van 'the tone at the top';
- De wil om de ontwikkelingen binnen de pensioensector en onderneming Cargill te volgen;
- Vervulling van een ambassadeursfunctie naar buiten toe.

Tijdsbeslag

Het totale tijdsbeslag van de algemene bestuursfunctie bij het fonds is 0,2 vte (één dag per week).

Selectieprocedure en benoeming

De geschiktheidscommissie van het fonds toetst kandidaat-bestuursleden aan het profiel. Voor een externe kandidaat geldt dat de voorkeur uit gaat naar een kandidaat die reeds door DNB is getoetst en geschikt bevonden voor een bestuursfunctie bij een ander pensioenfonds. De kandidaat dient, eventueel na het doorlopen van een opleidingsprogramma/inwerkprogramma, ter toetsing te worden voorgedragen aan de toezichthouder DNB. DNB toetst de beoogde bestuurder op geschiktheid voor de functie. Geschiktheid blijkt uit deskundigheid, competenties en professioneel gedrag. Na instemming van DNB vindt de definitieve benoeming plaats.

Bezoldiging

Voor kandidaten die geen actieve werknemer van Cargill zijn geldt een beloning en onkostenvergoeding op basis van het door het bestuur gehanteerde beloningsbeleid.

Diversiteit

Het bestuur van Pensioenfonds Cargill B.V. vindt diversiteit in het bestuur, zowel in termen van kennis en competenties als van leeftijd, geslacht, (culturele) achtergrond van belang. Dit speelt een rol bij de selectie van de kandidaat.

Zittingstermijn

Bestuursleden hebben zitting voor een tijdvak van vier jaar, maar kunnen na afloop van deze periode in beginsel ten hoogste twee keer opnieuw worden benoemd. Ingeval van liquidatie van het fonds eindigt de bestuurstaak.